

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 settembre 2010 tra ATAC S.p.A. e l'Organizzazione Sindacale FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI

Premesso che

- a) con l'operazione straordinaria di fusione per incorporazione in ATAC S.p.A. di Met.Ro. S.p.A. e Trambus S.p.A. si è voluto intraprendere un percorso di razionalizzazione organizzativa e societaria del sistema del Trasporto Pubblico Locale del Comune di Roma al fine di contemperare l'opportunità di perseguire gli obiettivi di sviluppo industriale ed occupazionale con il contenimento dei costi industriali per l'erogazione del servizio ed il contestuale miglioramento della qualità, anche in previsione di possibili nuovi scenari operativi;
- b) il fenomeno della inidoneità è al centro di un continuo monitoraggio da parte dell'Azienda e delle Organizzazioni Sindacali al fine di individuare soluzioni adeguate, anche in termini preventivi e di salvaguardia delle condizioni del personale;
- c) nel rispetto della normativa vigente in materia di non idoneità definitiva alla mansione della propria qualifica, la riqualificazione a mansioni diverse è consentita esclusivamente nei posti allo scopo disponibili nell'ambito dell'organico funzionale alla missione aziendale.

Le parti convengono quanto segue:

PROCEDURA

- 1. per la valutazione dell'idoneità alle mansioni il personale soggetto all'applicazione del RD n. 148/31 dovrà attenersi al seguente iter procedurale:
 - a) inoltro della richiesta, comprovata da specifica documentazione medica attestante patologie, terapie intraprese e prospettiva di reale recupero, direttamente alla Struttura Sorveglianza Sanitaria di ATAC;
 - b) invio a visita medica presso le Strutture Sanitarie competenti non oltre 30 giorni dalla valutazione della Struttura Sorveglianza Sanitaria Aziendale; decorso tale termine per cause non imputabili al lavoratore, lo stesso, per il periodo intercorrente tra il trentesimo giorno e la conclusione della

visita, sarà adibito dalla Struttura Sorveglianza Sanitaria Aziendale ad altre attività, compatibilmente con il suo stato di salute ed in linea con quanto previsto al successivo punto 6) e 7). In questo contesto saranno garantiti specifici momenti informativi relativamente alla procedura di invio a visita medica;

- c) riscontrata la condizione di inidoneità si procederà secondo le modalità previste di seguito.

Saranno previsti periodici incontri congiunti con le Organizzazioni Sindacali competenti per il monitoraggio dell'applicazione del presente accordo.

INIDONEITA' DEFINITIVA

2. il personale per il quale trova applicazione il RD n. 148/31 ed il cui stato di inidoneità alle mansioni proprie della qualifica di provenienza è accertato in via definitiva sarà riqualificato prioritariamente nelle figure professionali :

- "Operatore Qualificato della Mobilità - parametro 151"
- "Operatore della Mobilità - parametro 138"

coerentemente con il livello parametrico di provenienza.

Fermo restando quanto disposto dall'art. 27 lettera b) dell'All. A) RD n. 148/31, il profilo di assegnazione sarà definito contemperando le capacità professionali residue della risorsa con le necessità di servizio, in considerazione del perimetro complessivo delle attività e dei presidi aziendali e tenendo conto, in via pressoché esclusiva e salvo quanto previsto al punto che segue, dei settori direttamente impegnati nella produzione del servizio (addetti alla preparazione del servizio e manovratori), nelle attività accessorie di verifica e vendita dei titoli di viaggio e sosta, di controllo in materia di circolazione e sosta entro le corsie riservate al trasporto pubblico, con esclusione delle attività amministrative e di quelle a queste assimilabili.

3. come ulteriore possibilità, in relazione alle capacità professionali della risorsa, potranno essere individuati altri posti utili per la riqualificazione comunque riferibili a figure professionali legate alla produzione del servizio e con attività soggette a turnazione come:

- Collaboratore di esercizio (par. 129)
- Ausiliario generico (par. 100)
- Operatore Qualificato (par. 140) ed Operatore di Stazione (par.139) previo adeguato percorso formativo, qualora dovesse essere verificata una specifica competenza tecnica e capacità personali e professionali residue adeguate.

La consistenza di tali posizioni residuali, la cui natura è direttamente collegata alle modalità produttive ed al fenomeno del *turn over*, sarà oggetto di confronto congiunto allorché si verifichino sostanziali mutamenti rispetto alla situazione alla data del presente accordo. x

Per il personale di movimento -guida e condotta- che al momento del primo accertamento dello stato di inidoneità alle mansioni proprie della qualifica di provenienza si trovi inquadrato nei livelli parametrici uguali o superiori al 183, la riqualificazione avverrà secondo le prassi attualmente in essere, al momento della dichiarazione di inidoneità definitiva e compatibilmente con le capacità professionali residue, nella figura professionale di "Addetto alla Mobilità - parametro 170".

4. il personale per il quale trova applicazione il RD n. 148/31 ed il cui stato di inidoneità alle mansioni proprie della qualifica di provenienza è accertato in via definitiva dovrà presentare domanda secondo le modalità stabilite negli appositi Ordini di Servizio. Per le assegnazioni nei posti individuati dal punto 3) che precede si terrà conto dell'art. 19 All. A) al RD 148/31.
5. al personale riqualificato in via definitiva si applicano i trattamenti economico/normativo previsto ai punti 4, 5, 6, 7 dell'Allegato 2) Accordo Nazionale del 27 Giugno 1986.

INIDONEITA' TEMPORANEA

6. per il personale il cui stato di inidoneità alle mansioni proprie della qualifica di provenienza è stato accertato in via temporanea, le parti, al fine di garantire il contemperamento dei livelli di produttività della risorsa, la salvaguardia della professionalità con il necessario recupero psicofisico, condividono

sull'assegnazione, per il periodo di durata della temporaneità, ad una apposita struttura istituita presso l'Area Programmazione e Controllo;

7. per tutto il periodo di assegnazione a mansioni di altra qualifica, gli agenti conservano il trattamento della qualifica di appartenenza al momento dell'assegnazione ad eccezione delle indennità legate all'espletamento delle mansioni della qualifica stessa di provenienza e con l'esclusione della possibilità di accedere all'istituto del lavoro straordinario;

NORME FINALI

8. di agevolare il *turn over* del personale attraverso un programma di pensionamento agevolato rivolto al personale a cui si applica il RD n. 148/31 e dichiarato inidoneo definitivo. A titolo esemplificativo si riportano due tabelle per il calcolo dell'incentivazione per il personale dichiarato non idoneo proveniente dal settore viaggiante ovvero da altri settori in ragione dei diversi requisiti pensionistici richiesti:

Personale viaggiante

59	3	3	3	4	5
58	3	3	4	5	6
57	3	4	5	6	7
56	4	4	6	7	8
55	5	6	7	8	9
54	6	7	8	9	10
ETA' 53	7	8	9	10	11
52	8	9	10	11	12
51	9	10	11	12	13
50	10	11	12	13	14

40 39 38 37 36

CONTRIBUZIONE

Altro personale

64	3	3	3	4	5
63	3	3	4	5	6
62	3	4	5	6	7
61	4	4	6	7	8
60	5	6	7	8	9
59	6	7	8	9	10
ETA' 58	7	8	9	10	11
57	8	9	10	11	12
56	9	10	11	12	13
55	10	11	12	13	14

40 39 38 37 36

CONTRIBUZIONE

9. per il personale che non rientra nel punto 2) e comunque non contemplato nel presente accordo, saranno previsti specifici momenti di confronto tra le parti propedeutici all'individuazione dei profili aziendali di ricollocazione e dell'eventuale programma di esodo incentivato, secondo i criteri individuati dal CCNL del 27 novembre 2000 e dall'allegato 2) Accordo Nazionale 27 giugno 1986; le parti si incontreranno, altresì, per individuare le necessarie soluzioni condivise;
10. il personale già dichiarato definitivamente non idoneo alla data del 1 gennaio 2010 e che già svolge la propria attività lavorativa in strutture direttamente coinvolte nella produzione del servizio, sarà riqualificato tenendo conto esclusivamente dei criteri sopra individuati ed, ove possibile, nelle medesime strutture;
11. il personale già dichiarato temporaneamente inidoneo sarà collocato secondo quanto previsto dai punti 6 e 7 che precedono;
12. per assicurare la concreta attuazione ai punti che precedono, l'Azienda emetterà nei tempi strettamente necessari appositi Ordini di Servizio e garantirà specifici momenti di confronto con le Organizzazioni Sindacali firmatarie anche per i casi non contemplati nel presente accordo;

Il presente Accordo decorre dalla data di sottoscrizione, abroga e sostituisce ogni altro accordo precedente in merito.

LCS

Per ATAC S.p.A.

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

per FILT CGIL

[Signature] *[Signature]*
[Signature]
FLT/CISL
[Signature]
[Signature]
ULTRASPORTI
[Signature]
[Signature]
[Signature] 5