

Verbale di Accordo

Addì 01/08/2022, nella sede aziendale di Via Prenestina n. 45, si sono incontrati:

ATAC SpA rappresentata da:

Mario D'Angelo e Corrado Cingolani

E

Le Segreterie delle Organizzazioni Sindacali:

FILT CGIL rappresentata da: David Cartacci

FIT CISL rappresentata da: Roberto Ricci

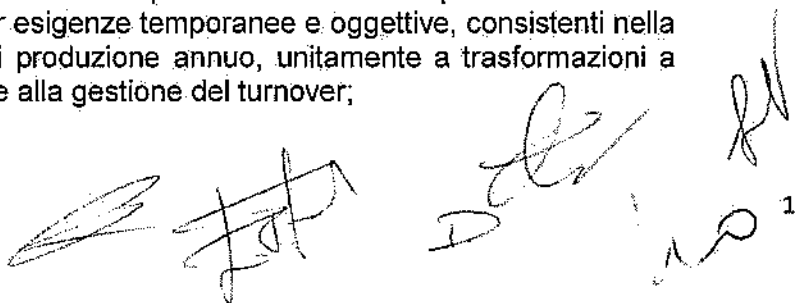
UILTRASPORTI rappresentata da: Fabio Esposito

UGL AUTOFERROTRANVIERI rappresentata da: Lucio Valeri

allo scopo di condividere il programma di inserimento di personale riferentesi alla figura di Operatore di Esercizio per l'ultimo quadrimestre del 2022, necessario a garantire gli obiettivi di produzione inseriti in Budget.

Premesso che:

- Il Cda ha approvato lo scorso 03/05/2022 il Piano Assunzionale 2022;
- Il Piano Assunzionale di cui al precedente punto, è stato trasmesso al Socio Unico, nel rispetto di quanto previsto dalla Deliberazione della Giunta Capitolina n. 213/2018;
- A seguito di tale informativa e fatte salve eventuali diverse determinazioni del Socio Unico, l'Azienda ha comunque cominciato a dare esecuzione al programma di assunzioni di operatori di esercizio previsto nel Piano Assunzionale di cui sopra allo scopo di garantire la produzione nella quantità e nei tempi previsti;
- Le assunzioni di operatori di esercizio e le trasformazioni di rapporti di lavoro – per detta categoria - da tempo determinato a tempo indeterminato, così come previsto nel Piano Assunzionale, sono finalizzate non solo a garantire la produzione prevista nell'anno 2022 ma anche a soddisfare la gestione programmata del turn-over per quiescenze e per sviluppo professionale, nel rispetto dei limiti di costo individuati dalla normativa di cui al DL 90/2014;
- In riferimento alle esigenze sopra indicate, si ritiene dunque che ricorra l'elemento causale che consente la possibilità di stipulare contratti a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi per esigenze temporanee e oggettive, consistenti nella fluttuazione del programma di produzione annuo, unitamente a trasformazioni a tempo indeterminato finalizzate alla gestione del turnover;



1

- In aggiunta a quanto sopra riassunto, si sono recentemente verificate cause esogene non preventivabili in fase di budget che hanno diminuito il personale a disposizione. Nello specifico, un operatore esterno affidatario di alcuni lotti relativi a linee oggetto del Contratto di Servizio, ha dichiarato la sua indisponibilità a proseguire l'erogazione del servizio per la seconda parte del 2022;
- Si pone pertanto la necessità di una rapida reinternalizzazione dei servizi non più garantiti dal sub affidatario;
- Con gli ultimi inserimenti di personale operatore di esercizio avvenuti nella prima parte dell'anno 2022 è stata esaurita la graduatoria di merito formata a seguito della selezione indetta con Avviso del 30 settembre 2019;
- Emerge dunque l'esigenza condivisa di individuare gli strumenti più idonei per realizzare gli ingressi previsti in maniera tempestiva, pur a fronte delle criticità emerse.

Per tutto quanto sopra premesso le Parti condividono il percorso utile ad integrare l'attuale organico del personale autista come di seguito indicato:

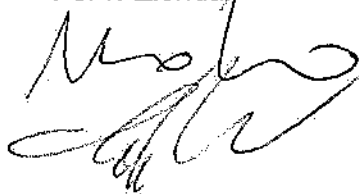
1. L'Azienda procederà alla trasformazione a tempo indeterminato dei contratti di lavoro a tempo determinato, relativi a operatori di esercizio con le scadenze di volta in volta previste nel corso del 2022, salvo accertati casi di inidoneità riscontrati durante il rapporto di lavoro a tempo determinato;
2. Alla prima decorrenza utile, nei tempi tecnici necessari per l'inserimento in operativo, si darà luogo all'assunzione di n° 86 operatori di esercizio con contratti di lavoro full time a tempo determinato, per un periodo di 24 mesi con orario di lavoro di 39 ore settimanali; saranno applicate le norme di legge nonché la disciplina economica e normativa prevista dal vigente CCNL Autoferrotranvieri ed Accordi aziendali, con esclusione del trattamento aziendale ERA 1, per l'intero periodo del rapporto di lavoro a tempo determinato;
3. Allo scopo di accelerare i tempi di inserimento, l'Azienda procederà ad attingere i candidati, in via prioritaria, dal bacino costituitosi a seguito della selezione indetta con avviso del 30/09/2019 ed inseriti nella graduatoria pubblicata in data 30/10/2019 a seguito dello svolgimento dei test psicoattitudinali, generando una ulteriore graduatoria, per ulteriori 400 posizioni e con le medesime caratteristiche, fino a concorrenza delle 86 risorse indicate al punto 2);
4. Parallelamente, l'Azienda attiverà un ulteriore avviso per ottenere un nuovo bacino di candidati dal mercato esterno allo scopo di integrare le necessità eventualmente non soddisfatte con il bacino di cui al punto 3) e all'ulteriore scopo di avere a disposizione profili per soddisfare future esigenze;
5. Considerati i tempi incompressibili di dette attività di selezione, si presume che il personale di cui al punto 2) potrà essere inserito in organico non prima della metà del prossimo mese di novembre; pertanto, nelle more della realizzazione di quanto sopradescritto ed allo scopo di sopperire alla temporanea mancanza di personale derivante dalla cessazione del contratto di sub affidamento citato in premessa e dalla realizzazione del programma previsto per il ripristino della catena di comando

nella figura di Addetto di Esercizio per 65 unità, l'Azienda procederà alla attivazione di contratti di lavoro somministrato (D.Lgs. 81/2015) per un numero massimo di 130 unità.

6. Ai sensi dell'art 23 CCNL 28/11/2015 l'Azienda informa che tali contratti, riguardanti la figura professionale di Operatore di Esercizio, saranno stipulati per un periodo di tre mesi a decorrere presumibilmente dal 1/10/2022 e fino al 31/12/2022. Al personale somministrato saranno garantite le stesse condizioni economiche e normative riconosciute al personale di cui al precedente punto 2).
7. Allo scopo di sopperire ad eventuali carenze di personale, a partire dal prossimo mese di settembre e fino all'inserimento del personale in somministrazione, l'Azienda ha facoltà di comandare in straordinario - su linee di tpl - esclusivamente tramite la struttura CPS, gli Operatori di Esercizio che abbiano dato espressa manifestazione di volontà a prestare attività in regime di straordinario. A tal fine il personale interessato, esclusivamente nel periodo di riferimento ed in maniera irripetibile, sarà retribuito con le modalità già adottate nell'accordo del 16/01/2020 a meno che non abbia rifiutato per più di una volta il turno di straordinario già assegnato, nel qual caso verrà escluso dal prestare straordinario secondo le modalità sopraindicate e per il restante periodo di vigenza del presente accordo.

Le Parti si danno atto di monitorare le azioni e le tempistiche sopracitate, tramite una costante informazione da parte dell'Azienda e comunque con uno specifico incontro, entro e non oltre il prossimo 15 dicembre 2022 per un'analisi congiunta dei fabbisogni che deriveranno per il 2023 dalla stipulazione del nuovo Contratto di Servizio.

Per l'Azienda



per le Segreterie

FILT CGIL



FILT Cisl



UILTRASPORTI



UGL AUTO FERROTRANVIERI

