

VERBALE DI ACCORDO

Piano di Formazione Finanziata (Fonservizi)

TRA

ATAC S.p.A. - rappresentata da Antonio Serra Direttore del Personale, Corrado Cingolani Responsabile Relazioni Industriali e Mariateresa Multari Responsabile Formazione e di Piano

E

Le Segreterie Regionali delle Organizzazioni Sindacali

di

Filt CGIL - rappresentata da: David Cartacci

Fit CISL - rappresentata da: Roberto Ricci

UILTRASPORTI - rappresentata da: Fabio Esposito

UGL AUTOFERROTRANVIERI- rappresentata da: Lucio Valeri

VISTA

- la costituzione di Fonservizi, Fondo che opera nel rispetto di quanto previsto della Legge 388/2000 e dall'art. 48 della Legge 289/2002;
- la Circolare n.36 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18/11/2003 e dei relativi allegati;
- la disponibilità – in coerenza con la normativa citata – di un Conto Formazione costituito c/o Fonservizi;

E VISTO CHE

- il succitato Conto Formazione è costituito come segue: l'Azienda trasferisce a Fonservizi al 0,30% del monte retribuzioni dovuti dall'Inps come contributo per l'indennità di disoccupazione involontaria;
- Atac può utilizzare il 70% di tali importi per finanziare, a rimborso, la formazione dei propri lavoratori;
- in caso di mancato utilizzo, le somme accumulate dal Fondo ma non spese dall'azienda vengono collettivamente utilizzate dal Fondo per lanciare dei bandi aperti a tutte le aziende;
- Fonservizi ha recepito quanto indicato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (circolare n. 10 del 18/02/2016) in merito alle modalità operative di gestione dei Fondi Interprofessionali e in materia di acquisizioni di beni e servizi e contributi per le attività formative;
- per Atac, dotata di strutture interne per organizzare e gestire gli interventi formativi, risulta più conveniente utilizzare il proprio Conto Formazione allo scopo di farsi rimborsare piani formativi specifici, progettati sulla base delle effettive esigenze formative aziendali.

E CONSIDERATO CHE

- i percorsi di formazione richiesti sono volti a mantenere e sviluppare competenze del personale sulle seguenti tematiche:
 - normative e specialistiche di sicurezza per il personale operativo;
 - normative in materia di privacy e cyber security per tutto il personale;
 - specialistiche e di aggiornamento per il know-how;
 - gestione delle risorse umane e diffusione della cultura della sicurezza.

- la somma che sarà possibile utilizzare per i piani sotto indicati si può quantificare in circa € 1.160.000,00;
- le somme, accantonate presso Fonservizi e reinvestite in azienda sotto forma di attività didattiche tese a sviluppare le competenze indispensabili alla professionalità dei lavoratori e alla capacità aziendale di fornire il servizio, provengono dal monte retributivo che remunera il lavoro.

RITENGONO CHE

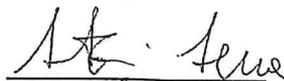
- sulla base degli specifici contenuti dell'Accordo stipulato in data odierna, l'azienda si impegna a presentare al Fondo i piani illustrati, a valere dal 2023 e ne assicura la messa in opera, il monitoraggio e la consuntivazione;
- l'azienda informerà le OO.SS. firmatarie del presente Accordo in merito allo stato dell'arte dei singoli finanziamenti.

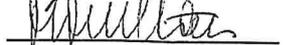
Tale accordo, confermato e sottoscritto dalla Parte Imprenditoriale della Direzione del Personale e dalla Parte Sindacale a livello di Segreterie Territoriali.

Organizzazione	Livello	Nome e Cognome	E-Mail	Telefono
Atac S.p.A.	Aziendale	Antonio Serra	antonio.serra@atac.roma.it	
Atac S.p.A.	Aziendale	Corrado Cingolani	corrado.cingolani@atac.roma.it	
Atac S.p.A.	Aziendale	Mariateresa Multari	mariateresa.multari@atac.roma.it	
FILT CGIL	Sindacale	David Cartacci	d.cartacci@lazio.cgil.it	
FIT CISL	Sindacale	Roberto Ricci	roberto.ricci@cisl.it	
UILTRASPORTI	Sindacale	Fabio Esposito	espositofabjo@gmail.com	
UGL AUTOFERRO- TRANVIERI	Sindacale	Lucio Valeri	valeri.lucio@gmail.com	

Roma, 28 dicembre 2022

Atac S.p.A.





Letto, confermato e sottoscritto
 Le Segreterie Regionali delle Organizzazioni Sindacali

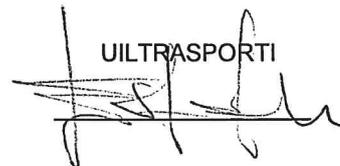
Filt CGIL



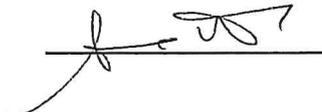
Fit CISL



UILTRASPORTI



UGL AUTOFERROTRANVIERI



ALLEGATO 1
Dettaglio Piani Formativi

Destinatari e programmi

I piani formativi sono rivolti a dipendenti appartenenti a tutte le famiglie professionali: alla data di firma del presente Accordo, si stimano circa 12.500 partecipazioni.

Titolo percorso formativo	Popolazione	Obiettivi Programmi
Antincendio rischio elevato	Mista	Percorso teorico-pratico con esame finale volto alla prevenzione incendi. Formazione erogata dai Vigili del Fuoco ad un vasto numero di partecipanti
Corsi GDPR	Mista	Formazione in materia di GDPR (General Data Protection Regulation/Regolamento sulla protezione dei dati personali). Verranno illustrati i rischi generali, quelli specifici del trattamento dei dati, le misure organizzative per la gestione dei dati.
Cyber Security	Mista	Formazione rivolta al personale dotato di account aziendale per assicurare le competenze che servono per gestire le dotazioni informatiche in maniera sicura e al riparo da intrusioni anche in coerenza con gli orientamenti dati alle pubbliche amministrazioni in materia.
Informatica	Mista	Pacchetto di corsi sui vari programmi informatici da tavolo, come ad esempio: Excel, Word, Access, Linux, Autocad.
Project management	Quadri	Formare su metodologie e tecniche di pianificazione, organizzazione, gestione e controllo dei progetti operativi aziendali allo scopo di potenziare l'efficienza e il raggiungimento dei risultati.
D.Lgs 81 corsi base e di aggiornamento	Mista	Formazione obbligatoria, secondo le modalità e con i programmi stabiliti dell'Accordo Stato-Regioni. Il percorso si suddivide in corsi base e di aggiornamento quinquennale.
Primo Soccorso	Mista	Percorso suddiviso in corsi base per i neo addetti o di aggiornamento per addetti già formati in materia di Primo Soccorso. I corsi sono rivolti al personale operante nelle Squadre d'Emergenza o presso siti aziendali specifici.
Corsi Specialistici per Operai	Operai	Percorsi per aggiornamento delle competenze specifiche, prevalentemente in materia di manutenzione e sicurezza, come ad esempio: Pes Pav e Pei, Scorta Cantieri, Carrelli elevatori, ecc.
Corsi Specialistici per Quadri, Amministrativi e personale di Linea	Mista	Percorsi volti all'aggiornamento normativo, all'acquisizione e mantenimento di competenze specifiche delle varie mansioni. Formazione svolta in modo individuale o per piccoli gruppi.
Sistemi di Gestione Integrati II tranche	Mista	Seconda parte del percorso di aggiornamento sulla della Politica aziendale del Sistema di Gestione Integrata (Q/A/SI): conoscere il SGI (Q/A/SI) implementato in azienda e le relative Politiche; essere consapevoli del proprio contributo all'efficacia del SGI e al miglioramento continuo; conoscere le implicazioni e le conseguenze delle non conformità ai requisiti del Sistema.
Valutazione collaboratori	Mista	Diffondere una cultura della valutazione dei collaboratori basata su criteri condivisi, omogenei, finalizzati a raggiungere gli obiettivi aziendali di efficacia dei processi di lavoro per realizzare in qualità il servizio di istituto. Trasferire ai capi le metodologie e gli strumenti necessari.
Il Ruolo del Capo Locale nella Sicurezza	Mista	Incontri formativi di motivazione al ruolo di capo locale nel promuovere la cultura della sicurezza e la partecipazione alla relativa formazione.
Corso di saldatura	Operai	Formazione specifica sulle varie tecniche di saldatura e rilascio delle relative certificazioni.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]