

Verbale di Accordo

Addì 12 giugno 2023 si sono incontrati:

ATAC S.p.A. rappresentata da:

Antonio Serra, Giovanni Macchiaverna, Corrado Cingolani, Eugenio Moroni;

E

le Segreterie Territoriali delle Organizzazioni Sindacali:

FILT CGIL rappresentata da: Alessandro Farina, David Cartacci;

FIT CISL rappresentata da: Roberto Ricci, Pasquarelli Massimiliano, Danilo D'Alessio;

UILTRASPORTI rappresentata da: Fabio Esposito, Fabio Guidotti, Nino Fazio;

UGL AUTOFERROTRANVIERI rappresentata da: Lucio Valeri.

Premesso che:

- è interesse comune dell'Azienda e delle OO.SS. garantire criteri e modalità per consentire al personale viaggiante di fruire della spettanza annuale di ferie previste dalle norme in essere, garantendo comunque la corretta esecuzione del servizio di TPL sulla base dei valori richiesti dal Contratto di Servizio;
- le Parti intendono individuare soluzioni che consentano di raggiungere il suddetto obiettivo con idonei strumenti;

Le premesse sono parte integrante del presente verbale di accordo.

Le Parti si sono incontrate in data odierna per proseguire il confronto sul tema ferie, con specifico riferimento alla concedibilità di congedi per il personale viaggiante di Superficie.

Anche in relazione alle richieste avanzate dalle OO.SS. l'Azienda comunica che nel rispetto del budget 2023, in corso di approvazione, provvederà a completare il piano assunzionale (550 unità complessive) possibilmente entro la data del 31 Luglio 2023. Ciò al fine di consentire la migliore fruizione delle ferie ed anche la parziale e articolata chiusura della Metro A, 11 - 24 agosto, sostituendo il servizio metro con linee di superficie.

Le Parti considerato l'attuale andamento dei congedi ed in relazione al miglioramento del trend di presenza sul lavoro, concordano di adottare in una prima fase, fino al 31 dicembre 2023, provvedimenti utili per la fruizione delle ferie che contemperano sia le esigenze di erogazione del servizio sia le esigenze dei lavoratori, quali:

- Concessione di congedi nelle giornate che non ricadono nei periodi 1^a e 2^a riduzione del servizio, di norma, nella misura di:
 - 5% servizio feriale;
 - 4% servizio del sabato;
 - 2% servizio festivo.

Le percentuali di concessione sopra indicate sono calcolate considerando l'intero organico degli operatori di esercizio delle singole rimesse.

- Possibilità di concessione della 3^a settimana di ferie estive, oltre le 2 già programmate, compatibilmente con la disponibilità di personale presente in ogni singolo impianto ed in ragione della volontarietà della richiesta. Laddove quest'ultima dovesse superare la disponibilità si farà ricorso alla graduatoria già utilizzata per concessione ferie ed in subordine secondo anzianità di servizio (ex art. 19 All. A – R.D. n.148/1931).

Le Parti dopo ampio confronto, condividono che l'attuazione del presente accordo potrà avere inizio già a partire dal prossimo 03/07/2023 e che saranno effettuate specifiche sessioni di verifica sull'andamento di quanto concordato, con cadenza mensile.

In caso di criticità, l'Azienda e le OO.SS. si incontreranno con urgenza per condividere idonee soluzioni da adottare.

Le Parti condividono di valutare l'efficacia del presente accordo, mediante un incontro da tenersi entro la metà dicembre 2023.

Il presente accordo supera le precedenti intese sul tema.

Le Parti condividono inoltre, di affrontare nelle prossime settimane i seguenti argomenti:

- Riorganizzazione manutenzione di Superficie, con specifico riferimento alla rimessa Portonaccio;
- Carichi di Lavoro e accordi sull'argomento;
- Sistema Relazioni Industriali – Protocollo, Prerogative sindacali, Elezioni RSU/RLS;
- Rivisitazione elementi economico-retributivi relativi alla contrattazione di secondo livello;
- Gestione personale inidoneo;
- Piano formativo;
- Produzione Metro;
- Riorganizzazione Officina Magliana;
- SmartWorking;
- Quarta Area.

p. Atac SpA

Atac SpA


p. OO.SS.
