

Verbale di Incontro

Addì 31 luglio 2024, nella sede aziendale di via Prenestina 45, si sono incontrati:

ATAC S.p.A. rappresentata da:

Antonio Serra, Giovanni Macchiaverna, Vincenzo Patanella, Roberta Carnevale, Eugenio Moroni.

E

le Segreterie Territoriali delle Organizzazioni Sindacali:

FILT CGIL rappresentata da: Alessandro Farina, David Cartacci, Claudio Iacopino;

FIT CISL rappresentata da: Roberto Ricci, Massimiliano Pasquarelli, Danilo D'Alessio;

UILTRASPORTI rappresentata da: Fabio Esposito, Fabio Guidotti, Antonino Fazio;

UGL AUTOFERROTRANVIERI rappresentata da: Lucio Valeri, Fabio Pochesci.

In data odierna, le Parti facendo seguito agli incontri del 25 e 29 luglio uu.s., si sono incontrate per proseguire la trattazione dei seguenti argomenti:

- Sperimentazione Superficie;
- Smart Working;
- Chiusura Metro A;

Per quanto riguarda la Sperimentazione Superficie, l'Azienda illustra alle OO.SS. le simulazioni effettuate con le regole condivise nel verbale di accordo del 12 giugno 2024. A tal proposito, le simulazioni hanno confermato, in linea con quanto rappresentato in precedenza, che gli stabilimenti di Portonaccio e Magliana sono i più idonei per la sperimentazione, in coerenza con quanto previsto dal CCNL Autoferrotranvieri (39 ore settimanali medie) il numero delle pezzature generato a seguito della diversa logica di distribuzione dei carichi di lavoro sarà assorbito dal personale neoassunto. Le Parti, dopo una verifica congiunta dei dati mostrati, condividono di effettuare la sperimentazione dei turni nelle rimesse sopracitate e concordano che il turno ordinario composto debba essere costruito in modo tale da avere, nei limiti del possibile, la stessa piazza di inizio/fine turno un impegno massimo giornaliero di 10 ore e come da normativa vigente non superare le 9 ore di guida effettiva. Quando saranno ultimati i lavori di adeguamento del sistema tecnologico relativo alla Vestizione del Servizio secondo le regole oggetto di

sperimentazione, la Commissione Paritetica Consultiva costituita dalle Parti firmatarie del Verbale di Incontro del 5/5/2024 provvederà alla verifica degli impatti gestionali / operativi della nuova soluzione sperimentale prima dell'avvio della stessa.

Relativamente alla possibilità di prevedere una figura di coordinamento tra impianto e CPS, come richiesto dalle OO.SS., il relativo approfondimento della tematica sarà oggetto di confronto al fine di raggiungere una intesa entro l'avvio della fase di sperimentazione del nuovo modello dei turni, previsto per il 16 settembre 2024.

Sul tema Smart Working – richiamato nel verbale d'incontro del 12/01/2024 come uno dei temi da trattare durante il confronto sulla ristrutturazione aziendale in atto – le Parti condividono l'utilità dell'introduzione dello strumento in ATAC SpA, attraverso la costituzione di un modello di elaborazione che potrà trovare piena funzionalità grazie anche all'implementazione dei sistemi tecnologici/informatici, strumentali e formativi per il personale interessato, e alla condivisione di una regolamentazione che determinerà le modalità di gestione e applicazione dello stesso, salvaguardando gli eventuali impatti sul personale operativo. Le Parti, tuttavia, al fine di abbreviare i tempi per l'adozione dello Smart Working concordano sulla necessità di applicare lo stesso, a partire dal 2 settembre c.a., attraverso una prima fase di sperimentazione sorretta da una regolamentazione semplificata e di massima e di istituire una commissione paritetica per il monitoraggio al fine di rendere lo stesso strutturale.

Sul tema Metro A, infine, l'Azienda informa le OO.SS. che nel periodo 10 – 25 agosto 2024 a causa di lavori di ammodernamento dell'armamento ferroviario della linea MA nella tratta Termini – Battistini, per contenere il disagio alla clientela e per rendere un adeguato servizio di pubblico trasporto, sarà necessario attivare servizi sostitutivi mediante navette bus. Per garantire il corretto svolgimento del servizio sostitutivo sarà richiesto un numero di OE maggiore rispetto al fabbisogno ordinario ed un impiego dedicato di ulteriore personale direttamente coinvolto.

p. ATAC S.p.A



p. OO.SS.
