

Verbale di Accordo

20
Addì 18 novembre 2024, nella sede aziendale di via Prenestina 45, si sono incontrati:

ATAC S.p.A. rappresentata da:

Marco Stramaccioni, Vincenzo Patanella, Mario Marinelli, Eugenio Moroni.

E

le Segreterie Territoriali delle Organizzazioni Sindacali:

FILT CGIL rappresentata da: Alessandro Farina, David Cartacci e Claudio Iacopino;

FIT CISL rappresentata da: Roberto Ricci, Massimiliano Pasquarelli, Danilo D'Alessio;

UILTRASPORTI rappresentata da: Fabio Esposito, Fabio Guidotti, Antonino Fazio;

UGL AUTOFERROTRANVIERI rappresentata da: Lucio Valeri e Fabio Pochesci.

Premesso che:

- In data 3 settembre 2024 è stato sottoscritto tra l'Azienda e le OO.SS. il verbale di accordo che prevedeva l'introduzione, in via sperimentale, del lavoro agile o Smart Working per un periodo di 6 mesi dal 01/10/2024 fino al 31/03/2025;
- In data 5 novembre 2024 è stato sottoscritto "Accordo Quadro Sul Lavoro In Modalità Agile Nel Settore Privato", tra il Commissario Straordinario per il Giubileo, La Regione Lazio, la Città Metropolitana di Roma, le Organizzazioni Datoriali e le OO.SS. che individua lo Smart Working come strumento per risolvere il problema del traffico nella città, in particolare nelle zone centrali aggravato in questo particolare momento della presenza di numerosi cantieri, fino all'avvio del Giubileo 2025. Nel citato accordo, nel rispetto del sistema delle Relazioni Industriali in essere, le Parti firmatarie dell'Accordo Quadro, hanno richiesto di implementare le giornate di Smart Working qualora fossero già presenti accordi aziendali sul tema;
- In data 5 novembre 2024 l'Azienda ha ricevuto nota da Roma Capitale con l'indicazione di avviare dei tavoli di confronto con le OO.SS. finalizzati ad applicare i contenuti dell'Accordo Quadro.

Tutto ciò premesso e considerato, le Parti concordano sulla possibilità di estendere il numero di giornate di Smart Working pro capite fino ad un massimo di 2, nel periodo di riferimento previsto nell'Accordo Quadro sopracitato ovvero fino all'8 gennaio 2025, previa richiesta del dipendente, purché tale estensione sia compatibile con le esigenze lavorative, organizzative e produttive aziendali.

A tal fine l'Azienda emetterà specifica Disposizione Gestionale che definirà la decorrenza dell'applicazione del presente accordo ed esplicherà le modalità operative per richiedere l'ulteriore giornata di Smart Working.

p. ATAC S.p.A

Chiantera
M. G. P.
V. M.
M. M.

p. OO.SS.
A. L.
P. P.
G. P.
G. P.
G. P.
G. P.
G. P.
G. P.