

Verbale Accordo

Addì 1° aprile 2025, nella sede aziendale di via Prenestina 45, si sono incontrati:

ATAC S.p.A. rappresentata da: Alberto Zorzan, Marco Stramaccioni, Paolo Carrillo, Mario Marinelli, Vincenzo Patanella, Eugenio Moroni, Giovanni Macchiaverna, Claudio Scilletta.

E

le Segreterie Territoriali delle Organizzazioni Sindacali:

FILT CGIL rappresentata da: Alessandro Farina, David Cartacci e Claudio Iacopino;

FIT CISL rappresentata da: Roberto Ricci, Massimiliano Pasquarelli e Danilo D'Alessio;

ULTRASPORTI rappresentata da: Fabio Esposito, Fabio Guidotti e Antonino Fazio;

UGL AUTOFERROTRANVIERI rappresentata da: Lucio Valeri e Fabio Pochesci.

Premesso e considerato che:

- il Piano Industriale di ATAC per il periodo 2025-2027 nonché il Contratto di Servizio recentemente sottoscritto, prevedono significativi interventi per il miglioramento dell'efficienza operativa e della qualità del servizio offerto ai cittadini di Roma Capitale, con particolare attenzione all'ottimizzazione delle risorse disponibili e alla valorizzazione del capitale umano;
- è intenzione dell'Azienda valorizzare il personale coinvolto nell'erogazione del servizio attraverso sistemi incentivanti legati alla produzione e alla presenza, riconoscendo il contributo individuale e collettivo al raggiungimento degli obiettivi aziendali e premiando l'impegno profuso nell'assicurare un servizio di qualità ai cittadini;
- le Parti in data 12 giugno 2024 hanno sottoscritto il verbale di accordo per definire nuove modalità di programmazione dei turni di Superficie ai fini del miglioramento delle condizioni di guida del personale autista e del raggiungimento degli obiettivi utili a sostenere il Piano Industriale di ATAC dei prossimi anni;
- il settore Metro è attualmente caratterizzato da una temporanea carenza di materiale rotabile legata ad eventi esogeni che richiede una rimodulazione transitoria della produzione, da attuarsi fino al ripristino degli standard previsti negli accordi sottoscritti negli anni 2015, 2017 e 2019, con particolare riferimento al numero di treni in linea nelle diverse fasce orarie e alla frequenza del servizio, fino al completamento delle attività manutentive e di pre-esercizio che ristabiliscono un numero di treni in servizio agli standard definiti negli accordi sopra illustrati, previsto entro il 2027;
- la qualità delle stazioni metropolitane costituisce un elemento fondamentale per determinare il livello di servizio offerto al passeggero e a tale scopo si ritiene opportuno valutare interventi di riorganizzazione – in via sperimentale di Metro C – delle strutture e dei processi di governo delle stazioni;

- sono in corso attività strutturali da parte del Contraente Generale sulla linea Metro C per consentire l'interconnessione con la linea Metro B/B1, attività di fondamentale importanza per lo sviluppo della rete metropolitana di Roma e per il miglioramento della mobilità urbana nell'area centrale della città; il buon esito delle attività del Contraente Generale avrà impatto sulle nostre infrastrutture e sull'affidabilità e funzionalità delle stesse a vantaggio del servizio e dell'operatività del personale di movimento, con ricadute positive sull'intera rete di trasporto;
- per le linee metropolitane MA, MB/B1, MC e per la Ferrovia Roma - Giardinetti, assume carattere di prioritaria importanza avere a disposizione una squadra da utilizzare per la gestione delle operazioni di recupero di materiale rotabile a seguito di svio, incidenti o gravi malfunzionamenti, al fine di migliorare la capacità e tempestività di recupero;
- regolarmente si verificano eventi, organizzati sul territorio di Roma Capitale ovvero legati alla gestione ordinaria dell'infrastruttura di trasporto della Società, che richiedono l'intensificazione o modifica dei servizi di trasporto pubblico rispetto al servizio programmato ordinario ed è interesse delle Parti definire un sistema di indennità definito per il personale nei casi più ricorrenti;

Considerato che le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale, le Parti concordano quanto segue:

SUPERFICIE

Piano di Incentivazione Superficie

Si conviene di definire un sistema di incentivazione incentrato su due parametri, uno legato sulla produzione chilometrica del comparto Superficie (cd. **"Bonus Produzione Superficie"**), dedicato al personale operativo della divisione Superficie che contribuisce attivamente alla produzione, e uno sulla presenza in servizio individuale (cd. **"Bonus Presenza Autisti"**), dedicato esclusivamente al personale autista alla guida.

Il sistema viene avviato dal mese di aprile fino al termine del 2025. Le Parti valuteranno la conferma o la modifica del sistema per gli anni a seguire.

Il "Bonus Produzione Superficie" sarà definito come di seguito riportato:

- nel mese di riferimento, il personale beneficiario potrà conseguire il "Bonus Produzione Superficie" in caso di raggiungimento di un volume di chilometri prodotti definiti rispetto al programma di esercizio, inclusi quelli derivanti da cause di forza maggiore riconosciute da Roma Capitale.
- Tale importo, che sarà erogato di norma con le competenze del terzo mese successivo, compatibilmente con i tempi di consuntivazione chilometrica, sarà pari a:
 - 125 € (125% del premio) in caso di raggiungimento del chilometraggio massimo nel mese di riferimento;
 - 100 € (100% del premio) in caso di raggiungimento del chilometraggio target nel mese di riferimento;

- che risponde ai seguenti requisiti:

- Il "Bonus Presenza Autisti" sarà definito come di seguito riportato:

- nel mese di riferimento, solo in caso di raggiungimento di almeno il chilometraggio minimo, gli operatori di esercizio in servizio effettivo di guida riceveranno un ulteriore importo;
- Tale importo, che sarà erogato di norma con le competenze del terzo mese successivo, compatibilmente con i tempi di consuntivazione chilometrica, sarà pari a:
 - 125 € (100% del premio) in caso di presenza in tutti i turni programmati nel mese di riferimento;

- 100 € (80% del premio) in caso di presenza in tutti i turni programmati nel mese di riferimento meno uno;
 - 50 € (40% del premio) in caso di presenza in tutti i turni programmati nel mese di riferimento meno due;
 - 25 € (20% del premio) in caso di presenza in tutti i turni programmati nel mese di riferimento meno tre;
 - In caso di quattro giorni di mancata presenza, il bonus non sarà conseguito.
- Il "Bonus Presenza Autisti" è destinato al seguente personale di Superficie:
 - Operatori Esercizio alla guida;

che risponde ai seguenti requisiti:

- personale alla guida, al netto del personale assegnato temporaneamente ad altre mansioni rispetto a quella di appartenenza;
 - personale in forza ed alla guida per l'intero mese;
 - personale che nel mese di riferimento non è stato sanzionato con provvedimento a norma dell'art. 43 e seguenti del Regolamento All. A) al R.D. 8 gennaio 1931 n. 148.
- Inoltre, il personale che nel mese di riferimento è stato sanzionato con provvedimento a norma dell'art. 42 del Regolamento All. A) al R.D. 8 gennaio 1931 n. 148, riceverà una decurtazione del Bonus consuntivato pari al 10% per ogni giorno di sospensione comminato nel mese di riferimento.
 - Le giornate effettive di lavoro saranno computate in caso di servizio, ferie, riposi, liberi con paga, formazione, visite mediche, etc.

Tutti gli importi sono lordi, cumulativi e omnicomprensivi di tutti gli istituti di legge e di contratto.

Il consuntivo di produzione chilometrica sarà monitorato dalle Parti per identificare eventuali cause di non raggiungimento e definire eventuali azioni correttive, fermo rimanendo la facoltà di interrompere o modificare l'applicazione delle premialità (ad es. in caso di non sostenibilità economica o inefficacia dello strumento).

L'Azienda, inoltre, al fine di coinvolgere il personale oggetto del piano di incentivazione in merito a iniziative di miglioramento della qualità del servizio, introdurrà nel corso dell'anno degli strumenti di ascolto (es. *survey*) e dei momenti di incontro con il personale di Superficie.

Grazie a tale strutturazione per obiettivi predefiniti di qualità e produttività, l'Azienda valuterà infine la possibilità di applicare ogni forma di detassazione e decontribuzione consentita dalla legge al fine di assicurare la massima utilità economica al personale beneficiario del piano.

Sperimentazione Superficie

In relazione all'introduzione del Piano di Incentivazione sopra descritto e alla opportunità che tutte le rimesse partecipino al conseguimento degli obiettivi con le stesse modalità organizzative e di produzione, le Parti convengono nel sospendere la Sperimentazione in corso a partire dal 7 aprile p.v., compatibilmente con i tempi di programmazione del servizio, ferma rimanendo l'attività di analisi e valutazione di azioni migliorative delle condizioni e dei carichi di lavoro del personale autista (es. tempi di percorrenza) anche in relazione agli effetti

dell'implementazione del piano di incentivazione nonché tenendo conto del proseguimento del piano assunzionale.

Riconoscimento Indennità Patente Superiore Autisti Bus

Le Parti condividono la necessità di prevedere agli Operatori Esercizio alla guida che sono qualificati alla conduzione di mezzi che richiedono abilitazioni superiori un riconoscimento economico, con decorrenza aprile 2025, e in particolare:

- per il personale titolare di patente E assegnato alle rimesse che impiegano bus da 18 metri e per il personale abilitato alla sola conduzione tram ed effettivamente adibito alla conduzione di tali vetture, una indennità annuale fino a € 60;
- per il personale titolare di patente E assegnato alle rimesse che impiegano bus da 18 metri e inserito nei moduli di servizio dedicati, una indennità annuale fino a € 120;
- per il personale abilitato sia alla conduzione bus che alla conduzione tram e filobus ed effettivamente adibito alla conduzione di tali vetture, una indennità annuale fino a € 240.

Le indennità saranno erogate mensilmente per ogni intero mese di possesso del titolo.

Centrale Programmazione del Servizio di Superficie

L'Azienda avvierà entro l'anno, delle iniziative di selezione interna finalizzata al potenziamento in termini di competenze della Centrale Programmazione del Servizio di Superficie (CPS) al fine di migliorare la qualità e tempestività di vestizione dei servizi.

Graduatorie Superficie

L'Azienda valuterà, sulla base delle esigenze del settore Superficie e dei vincoli di budget, l'opportunità di attivare un incremento dell'organico per le figure di Conducenti Tram e Capolinea.

Indennità "Fuori Deposito"

Con decorrenza aprile 2025, per tutto il personale che per esigenze tecniche e di servizio sia eccezionalmente comandato in turno con montata/smontata in una rimessa diversa da quella di appartenenza ovvero in una piazza non di competenza della rimessa di appartenenza (salvo i comandi Grottarossa-Montesacro e viceversa, appartenenti allo stesso polo), sarà corrisposta un'indennità di importo pari a 8€ lorde omnicomprendenti di tutti gli istituti di legge e di contratto.

In caso di sospensione/rimodulazione programmata del servizio con anticipo pari ad almeno 20 giorni, si provvederà alla redistribuzione attraverso trasferimento del personale e l'indennità non sarà corrisposta.

METRO

Premio Contraente Generale METRO C

Le Parti condividono l'introduzione di un sistema di incentivazione finalizzato a riconoscere al personale Metro C un premio correlato all'impegno profuso per garantire il buon esito delle attività del Contraente Generale, definito come segue:

- al personale Agente di Linea (AdL) coinvolto nelle attività di supporto in orario notturno a partire dall'inizio delle attività a febbraio 2025, 45€ lorde omnicomprensive di tutti gli istituti di legge e di contratto, per ogni turno effettuato al di fuori degli orari codificati (es. turni creati ad-hoc), in aggiunta alle ore di lavoro straordinario effettivamente prestate; in caso il Contraente annulli le attività una volta che l'AdL è già montato in turno, gli saranno riconosciute 2 ore di straordinario in aggiunta alle ore effettivamente prestate;
- al personale Operaio coinvolto nelle attività per il Contraente Generale 15€ lorde omnicomprensive di tutti gli istituti di legge e di contratto per chi è chiamato a prendere servizio in una sede di lavoro diversa da quella abituale;
- in caso di ultimazione dei lavori nei tempi previsti:
 - a tutto il personale Dirigente Supervisore (DS) e Agente di Linea (AdL), un premio finale di 300€ lorde omnicomprensive di tutti gli istituti di legge e di contratto "pro-rata" (da riproporzionare in base alle giornate di effettiva presenza nel periodo di supporto al Contraente Generale);
 - al personale Operaio, 150€ lorde omnicomprensive di tutti gli istituti di legge e di contratto "pro-rata" (da riproporzionare in base alle giornate di effettiva presenza nelle attività di supporto al Contraente Generale).

Le Parti monitoreranno le fasi di avanzamento del progetto, al fine di valutare eventuali cause esogene indipendenti e non imputabili ad Atac S.p.A. che potrebbero compromettere il corretto andamento dello stesso e, conseguentemente, la necessità di valutare eventuali scostamenti temporali di consuntivazione del target del sistema di incentivazione.

Riorganizzazione Metro C

Al fine di migliorare il processo di governo delle stazioni e di conseguenza il livello di servizio offerto al passeggero le Parti hanno discusso l'opportunità di rivedere l'organizzazione del settore Metro C, in via sperimentale, con l'introduzione della figura dello *Station Manager*.

La nuova figura assumerà la responsabilità di un numero di stazioni (ad esempio 3-4) e del coordinamento operativo delle attività del personale ivi impegnato – della Società e/o dei fornitori – dedicato alle attività di security, pulizie, manutenzione, etc., fermo rimanendo l'intervento in linea e sulle infrastrutture di stazione in caso di necessità.

In tal senso, l'attuale gruppo degli Agenti di Linea verrà specializzato e suddiviso tra le due mansioni, da un lato l'AdL PCO, dedicato alle attività in sala e in deposito, dall'altro l'AdL Station Manager, dedicato alle attività presso le stazioni e in linea.

L'introduzione di tale modello organizzativo sarà avviata in via sperimentale per un numero di mesi pari a 6, a valle della definizione di dettaglio del modello operativo, delle responsabilità, delle modalità di suddivisione del personale assegnato a ciascuna mansione (fermo rimanendo l'esperienza maturata in turno nel Posto Centrale Operativo come elemento preferenziale), del piano di formazione, degli indicatori di qualità delle stazioni, del dimensionamento organico e della selezione del personale incrementale necessario per l'implementazione del modello.

Tali attività saranno effettuate a cura dell'Azienda, in collaborazione con Metro C e con le OOSS con l'obiettivo di definire al meglio il nuovo sistema organizzativo; inoltre, nel corso della sperimentazione, saranno pianificati tavoli di monitoraggio con Metro C, con gli stakeholder aziendali (pulizie, sicurezza, manutenzione, etc.) e con le OOSS per agevolarne il buon esito.

Al termine della sperimentazione e in caso di esito positivo della stessa:

- ai DS sarà attribuito il parametro 210, avendo maturato oltre 5 anni di anzianità nel ruolo;
- agli AdL assegnati definitivamente al ruolo in PCO sarà attribuito il parametro 202, avendo maturato almeno 5 anni di anzianità nel ruolo;
- agli AdL assegnati definitivamente al ruolo di Station Manager potrà essere attribuito un parametro superiore, che sarà valutato dall'Azienda in relazione al livello espresso di copertura delle responsabilità assegnate nonché al raggiungimento dei risultati di qualità delle stazioni presidiate;
- in ogni caso, al personale AdL Station Manager sarà compensata l'eventuale differenza parametrica attraverso l'attribuzione di un aumento ad personam, purché abbia maturato almeno 5 anni di anzianità nel ruolo.

In relazione al processo di riorganizzazione e alla revisione del perimetro di attività del personale e dei processi di Metro C, si conviene di:

- Introdurre il VAP (Valore Aggiunto Posizione) per il personale di Metro C, con decorrenza aprile 2025, pari ad un importo massimo mensile lordo di 250€ per i DS e di 210 € per gli AdL. Il valore mensile del VAP sarà riconosciuto al 100% se tutte le corse programmate verranno effettivamente svolte nel mese di riferimento e se tutti i giorni di presenza programmata saranno effettivamente lavorati, ovvero in ragione della proporzione relativa alle assenze dal servizio nonché dal tasso di mancata produzione (escludendo dal riproporzionamento stesso le corse perse per causa di forza maggiore, indisponibilità del materiale rotabile o degli impianti o delle infrastrutture);

L'introduzione del VAP integra quanto definito nel verbale di accordo del 19/03/2021 anche con riferimento al mantenimento dei corretti standard formativi e funzionalità della linea; tali standard formativi in caso di esito positivo della sperimentazione potranno essere diversificati sulla base delle effettive attività da svolgere per le diverse mansioni.

Al termine della sperimentazione, in caso di esito positivo della sperimentazione, i parametri sopra descritti di calcolo del VAP per AdL PCO e Station Manager potranno essere modificati dalle Parti introducendo indicatori di performance specifici eventualmente diversificandoli in relazione alla tipologia di attività svolte.

L'Azienda comunica alle OO.SS. che provvederà, tramite selezione interna, ad incrementare di n.1 risorsa il personale DS, al fine di soddisfare le attuali necessità operative.

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

Produzione Metro MA / MB-B1

La temporanea carenza di treni legata ad eventi esogeni nel settore Metro ha generato dei disallineamenti rispetto a quanto concordato tra le Parti negli accordi di Piano Industriale degli anni 2015, 2017 e 2019, dove venivano disciplinati il numero di turni ed il numero dei rotabili da adibire al servizio viaggiatori.

In ragione di ciò si rende necessario rimodulare il numero di treni e turni, in via transitoria e fino al completamento delle attività manutentive di secondo livello che ristabiliscono il materiale rotabile in servizio agli standard definiti negli accordi sopra illustrati, previsto entro il 2027.

Tale riprogrammazione avrà una durata transitoria e sarà ridefinita secondo questa tempistica prevista:

- Da maggio 2025: 27 treni su Metro A e 23 treni su Metro B;
- Entro l'anno 2026: 28 treni su Metro A e 26 treni su Metro B;
- Entro l'anno 2027: 30 treni su Metro A e 28 treni su Metro B, quindi con il ripristino dello scenario sancito nei sopracitati accordi.

La rimodulazione temporanea avverrà nel rispetto degli importi di indennità e orario di lavoro previsti dagli accordi e utilizzando quota parte dei turni recuperati con l'obiettivo di riduzione del numero di corse medio per turno del personale di condotta in ottica di miglioramento dei carichi di lavoro e della qualità della prestazione lavorativa.

Al contempo, al fine del rispetto del programma di produzione chilometrica del settore Metro, sarà introdotto un incremento del numero dei treni programmati, in relazione all'effettiva disponibilità del materiale rotabile, come segue:

- Metro A: a partire dal mese di Aprile 2025, nelle giornate festive e nel corso delle riduzioni invernali/estive, incremento treni a inizio servizio da 16 fino a 21;
- Metro B: a partire dal mese di Maggio 2025, nelle giornate festive e nel corso delle riduzioni estive/invernali, incremento treni da 18/20 fino a 21;
- Metro A e Metro B: a partire dal mese di Aprile 2025, in caso di necessità, estensione – su base volontaria – dei turni serali (es. con smontata successiva alle 22) per la movimentazione dei treni verso e all'interno del deposito (es. per la rimozione dei graffi), con applicazione delle relative indennità in aggiunta ai trattamenti normalmente previsti.

	FERIALE < 3 ORE	FESTIVO < 3 ORE	FERIALE ≥ 3 ORE	FESTIVO ≥ 3 ORE
Macchinisti	40 €	50 €	70 €	80 €

Le Parti concordano che, qualora l'aumento del numero di materiali rotabili e turni comporti la necessità di personale di condotta aggiuntivo si procederà all'integrazione di personale macchinista in coerenza con gli accordi vigenti.

Infine, si conferma l'applicazione della franchigia per le corse perse per "Mancanza Materiale" fissata al 7%.

Piano di Incentivazione Metro

Si conviene di definire un sistema di incentivazione incentrato su due parametri, uno legato sulla produzione chilometrica del comparto Metro A, Metro B-B1 e Metro C (cd. **"Bonus Produzione Metro"**), dedicato al personale operativo della divisione Metro che contribuisce attivamente alla produzione, e uno sulla presenza in servizio individuale (cd. **"Bonus Presenza Macchinisti"**), dedicato esclusivamente ai macchinisti Metro.

Il sistema viene avviato dal mese di maggio fino al termine del 2025. Le Parti valuteranno la conferma o la modifica del sistema per gli anni a seguire.

Il "Bonus Produzione Metro" sarà definito come di seguito riportato:

- nel mese di riferimento, il personale beneficiario potrà conseguire il "Bonus Produzione Metro" in caso di raggiungimento di un volume di chilometri prodotti definiti rispetto al programma di esercizio, inclusi quelli derivanti da cause di forza maggiore riconosciute da Roma Capitale. Tale importo, che sarà erogato di norma con le competenze del terzo mese successivo, compatibilmente con i tempi di consuntivazione chilometrica, sarà pari a:

- **Personale di Movimento e Condotta (Coordinatori, Assistenti Coordinatori, DCT, DL, OSC, Macchinisti, AdL e DS):**

- +10% dell'indennità di condotta/VAP del mese (125% del premio) in caso di raggiungimento del chilometraggio massimo nel mese di riferimento;
- +8% dell'indennità di condotta/VAP del mese (100% del premio) in caso di raggiungimento del chilometraggio target nel mese di riferimento;
- +4% dell'indennità di condotta/VAP del mese (50% del premio) in caso di raggiungimento del chilometraggio minimo nel mese di riferimento;

In caso di raggiungimento di un chilometraggio intermedio tra massimo e target o tra target e minimo il bonus verrà calcolato in modo lineare, garantendo quindi l'apprezzamento puntuale della produzione chilometrica;

- **personale di Manutenzione (personale operaio):**

- 100 € (125% del premio) in caso di raggiungimento del chilometraggio massimo nel mese di riferimento;
- 80 € (100% del premio) in caso di raggiungimento del chilometraggio target nel mese di riferimento;
- 40 € (50% del premio) in caso di raggiungimento del chilometraggio minimo nel mese di riferimento;

- **personale di Stazione (ODS):**

- 100 € (125% del premio) in caso di raggiungimento del tasso di copertura delle stazioni massimo nel mese di riferimento;
- 80 € (100% del premio) in caso di raggiungimento del tasso di copertura delle stazioni target nel mese di riferimento;

- 40 € (50% del premio) in caso di raggiungimento del tasso di copertura delle stazioni minimo nel mese di riferimento;

In caso di non raggiungimento del chilometraggio/tasso di copertura stazioni minimo, il bonus non sarà conseguito.

In caso di raggiungimento di un livello di performance intermedio tra massimo e target o tra target e minimo il bonus verrà calcolato in modo lineare, garantendo quindi l'apprezzamento puntuale della produzione chilometrica o del tasso di apertura delle stazioni;

Si indicano i valori del chilometraggio / tasso di apertura stazioni da raggiungere per il "Bonus Produzione Metro" in allegato (Allegato 2 per Produzione Metro e Allegato 3 per Copertura Stazioni).

Gli obiettivi di copertura delle stazioni saranno riproporzionati in relazione a eventuali modifiche di organico degli Operatori di Stazione in corso d'anno, in ottica di migliorare progressivamente l'indicatore di copertura delle stazioni e di conseguenza la qualità del servizio erogato al cliente.

Il "Bonus Produzione Metro" è destinato al seguente personale operativo:

- Coordinatori Viaggiatori;
- Assistenti Coordinatori;
- DCT;
- DL;
- Operatori di Scambi e Cabina;
- Macchinisti;
- Operatori di Stazione;
- AdL;
- DS;
- Capi Unità Tecnici;
- Capi Operatori;
- Operatori Certificatori;
- Operatori Tecnici;
- Operatori di Manutenzione, Operatore Qualificato Posizione 1 e Posizione 2;

che risponde ai seguenti requisiti:

- personale che svolge attività operative, al netto del personale assegnato temporaneamente ad altre mansioni rispetto a quella di appartenenza;
- personale in forza nelle mansioni operative per l'intero mese;
- personale che nel mese di riferimento non è stato sanzionato con provvedimento a norma dell'art. 43 e seguenti del Regolamento All. A) al R.D. 8 gennaio 1931 n. 148.

Inoltre, il personale che nel mese di riferimento è stato sanzionato con provvedimento a norma dell'art. 42 del Regolamento All. A) al R.D. 8 gennaio 1931 n. 148, riceverà una decurtazione del Bonus consuntivato pari al 10% per ogni giorno di sospensione comminato nel mese di riferimento.

L'importo del "Bonus Produzione Metro" conseguito sarà riparametrato individualmente sulla base delle giornate effettive di lavoro rispetto al numero di giornate lavorative nel mese, quest'ultime definite convenzionalmente pari a 22 giorni, per il personale che lavora 5 giorni a settimana, e 26 giorni, per il personale che lavora 6 giorni a settimana.

Le giornate effettive di lavoro saranno computate in caso di servizio, ferie, riposi, liberi con paga, formazione, visite mediche, etc.

Il "Bonus Presenza Macchinisti" sarà definito come di seguito riportato:

- nel mese di riferimento, solo in caso di raggiungimento di almeno il chilometraggio minimo, i macchinisti in servizio effettivo di condotta riceveranno un ulteriore importo;
- Tale importo, che sarà erogato di norma con le competenze del terzo mese successivo, compatibilmente con i tempi di consuntivazione chilometrica, sarà pari a:
 - +5% dell'indennità di condotta del mese (100% del premio) in caso di presenza in tutti i turni programmati nel mese di riferimento;
 - +4% dell'indennità di condotta del mese (80% del premio) in caso di presenza in tutti i turni programmati nel mese di riferimento meno uno;
 - +2% dell'indennità di condotta del mese (40% del premio) in caso di presenza in tutti i turni programmati nel mese di riferimento meno due;
 - +1% dell'indennità di condotta del mese (20% del premio) in caso di presenza in tutti i turni programmati nel mese di riferimento meno tre;
 - In caso di quattro giorni di mancata presenza, il bonus non sarà conseguito.

- Il "Bonus Presenza Macchinisti" è destinato al seguente personale di Metro:

- Macchinisti alla condotta;

che risponde ai seguenti requisiti:

- personale alla condotta, al netto del personale assegnato temporaneamente ad altre mansioni rispetto a quella di appartenenza;
- personale in forza ed alla condotta per l'intero mese;
- personale che nel mese di riferimento non è stato sanzionato con provvedimento a norma dell'art. 43 e seguenti del Regolamento All. A) al R.D. 8 gennaio 1931 n. 148.
- Inoltre, il personale che nel mese di riferimento è stato sanzionato con provvedimento a norma dell'art. 42 del Regolamento All. A) al R.D. 8 gennaio 1931 n. 148, riceverà una decurtazione del Bonus consuntivato pari al 10% per ogni giorno di sospensione comminato nel mese di riferimento.
- Le giornate effettive di lavoro saranno computate in caso di servizio, ferie, riposi, liberi con paga, formazione, visite mediche, etc.

Tutti gli importi sono lordi, cumulativi e omnicomprensivi di tutti gli istituti di legge e di contratto.

Il consuntivo di produzione chilometrica sarà monitorato dalle Parti per identificare eventuali cause di non raggiungimento e definire eventuali azioni correttive, fermo rimanendo la facoltà di interrompere o modificare l'applicazione delle premialità (ad es. in caso di non sostenibilità economica o inefficacia dello strumento).

L'Azienda, inoltre, al fine di coinvolgere il personale oggetto del piano di incentivazione in merito a iniziative di miglioramento della qualità del servizio, introdurrà nel corso dell'anno degli strumenti di ascolto (es. *survey*) e dei momenti di incontro con il personale di Metro.

Grazie a tale strutturazione per obiettivi predefiniti di qualità e produttività, l'Azienda valuterà infine la possibilità di applicare ogni forma di detassazione e decontribuzione consentita dalla legge al fine di assicurare la massima utilità economica al personale beneficiario del piano.

Squadra Recupero Treni

Le Parti hanno discusso altresì dell'opportunità dell'introduzione di una squadra – intesa come un gruppo ristretto di personale debitamente formato e con una conoscenza complessivamente adeguata dello scenario nel quale operare - da utilizzare per la gestione delle operazioni di recupero di materiale rotabile a seguito di svio, incidenti o gravi malfunzionamenti per le linee metropolitane MA, MB/B1, MC e per la Ferrovia Roma – Giardinetti.

Per quanto sopra descritto le Parti condividono di istituire una squadra "Recupero Treni". Il numero complessivo della squadra è pari a un massimo di n° 30 unità individuate su base volontaria tra il personale delle linee Metro A, B/B1, C e Ferrovia Roma – Giardinetti. La suddetta squadra dovrà essere composta in via prioritaria da personale operaio proveniente dai reparti di "Rialzo" delle singole aree organizzative, nonché ove possibile con personale che ha maturato esperienze pregresse in tali attività, e in via residuale da personale senza esperienza specifica in ambito. Nel caso in cui le richieste di volontarietà alla partecipazione fossero superiori rispetto alla composizione massima sopra indicata, la selezione verrà operata – a parità di esperienze e competenze come sopra descritte – con riguardo all'anzianità nelle 4 linee di appartenenza secondo i contenuti dell'art. 19 del RD 148/31. Tutti i partecipanti alla squadra "Recupero Treni", nonché i C.U.T., dovranno:

- effettuare un percorso formativo iniziale - in aula e on the job - di 4 giornate in orario ordinario, al fine di garantire a ciascuno l'acquisizione delle competenze operative specifiche, oltre che verificare il funzionamento dei dispositivi da utilizzare presenti sulle singole linee ed avere piena contezza del loro utilizzo in sicurezza, nonché consentire l'abilitazione interna all'utilizzo del locomotore sulle 4 linee;
- effettuare una formazione ricorrente fino a 4 giornate per un numero minimo di 16 ore complessive ogni 2 anni per il mantenimento delle specifiche competenze e la verifica del funzionamento dei dispositivi di ogni linea da utilizzare;
- La squadra "Recupero Treni" potrà essere attivata, in caso di necessità, dal responsabile dell'area organizzativa MA, MB/B1, MC e Ferrovia Roma-Giardinetti, che ne definirà la numerica – in relazione alla situazione e al tipo di intervento - in aggiunta al Capo Unità Tecnica che ne coordina e indirizza le attività. La squadra di norma potrà essere composta da:
 - Capo Operatori: che in aggiunta alle attività di recupero, supportano il C.U.T. nel coordinamento della squadra;

- Operatori Tecnici: che in aggiunta alle attività di recupero, supportano il C.U.T. nel coordinamento degli Operatori Qualificati di Manutenzione in caso il Capo Operatore non sia presente o impegnato in altra attività;
- Operatori Qualificati: che effettuano le attività di recupero.

La selezione dei componenti della squadra al momento dell'intervento sarà effettuata privilegiando il personale in turno e salvaguardando il principio di rotazione. A seguito di attivazione, ai componenti della squadra "Recupero Treni" intervenuti sono riconosciute le seguenti indennità, lorde e onnicomprensive di tutti gli istituti di legge e di contratto, oltre ai trattamenti previsti per il turno effettuato, in aggiunta al lavoro ordinario e/o straordinario prestato per finalizzare l'intervento:

- In caso di intervento programmato:
 - Personale in turno al momento dell'attivazione: 100 €;
 - Personale NON in turno al momento dell'attivazione: 150 €.
- In caso di intervento in emergenza:
 - Personale in turno al momento dell'attivazione: 200 €;
 - Personale NON in turno al momento dell'attivazione: 300 €;
 - In caso di intervento che comporti un impiego fuori turno superiore alle 7 ore il lavoratore potrà richiedere di essere esentato dal turno di servizio successivo.
- In aggiunta agli importi sopra descritti, al C.U.T. in relazione all'attività di coordinamento, supervisione e formazione on the job del personale impegnato nelle operazioni di recupero: 50 €.

La formazione sarà condotta al fine di assicurare che tutte le attività vengano svolte in conformità con il CCNL, le normative vigenti e in sicurezza. In particolare, la documentazione relativa alle procedure di recupero – con particolare riguardo agli aspetti di safety delle operazioni, dell'organizzazione del lavoro e della squadra – sarà oggetto di analisi durante le sessioni formative in aula e discussa con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza al fine di valutare tutti gli aspetti operativi e apportare eventuali modifiche, qualora si rendessero di tempo in tempo necessarie.

SERVIZI STRAORDINARI

Nel corso degli anni nel territorio di Roma Capitale si sono svolti eventi o sono occorse situazioni ricorrenti che hanno richiesto una estensione o intensificazione del servizio rispetto al servizio programmato ordinario (es. pre-esercizio, domenica ecologica, eventi giubilari minori).

La ripetizione della tipologia di evento consente di definire un sistema di gestione e di riconoscimento di indennità standard da applicare in questi casi, fermo rimanendo la necessità di accordi specifici legati ad eventi eccezionali (es. Natale, Capodanno, Giubileo dei Giovani, 1° maggio).

Si descrivono di seguito le casistiche:

- Intensificazione del servizio, ossia in caso di turni aggiuntivi rispetto alla programmazione standard purché all'interno dell'orario di servizio ordinario (es. Domeniche Ecologiche, Intensificazioni di Natale,

Navette Shopping, Sostitutivo Metro etc.). Per il personale che effettuerà, su base volontaria, la prestazione lavorativa su turni intensificati saranno previste le seguenti indennità lorde omnicomprensive di tutti gli istituti di legge e di contratto:

- Superficie:
 - per il personale che effettuerà, in aggiunta al turno ordinario, una ulteriore prestazione assegnata da CPS in regime di straordinario, sarà riconosciuto un importo pari al valore delle ore prestate in regime di straordinario, oltre ai trattamenti previsti per il turno effettuato;
 - inoltre, nei soli giorni festivi, per il personale che rinuncerà al riposo ed effettuerà la prestazione lavorativa nella giornata di intensificazione un importo pari a 70€, oltre alle indennità previste per il turno effettuato (cd. Riposo Lavorato) salvo il dipendente intenda recuperare il Riposo;
- Metro:
 - per chi effettuerà turni intensificati interi a straordinario (Metro A) un importo pari a 37€, oltre ai trattamenti previsti per il turno effettivamente svolto;
 - per chi effettuerà turni intensificati interi straordinario (Metro B/B1) un importo pari a 35€, oltre ai trattamenti previsti per il turno effettivamente svolto.
- Estensione del servizio **con** viaggiatori, ossia in caso di anticipo o prolungamento rispetto all'orario di servizio ordinario (es. concerti, manifestazioni politiche e religiose, etc.). Per il personale che effettuerà, su base volontaria, la prestazione lavorativa in caso di estensione del servizio con viaggiatori saranno previste le seguenti indennità lorde omnicomprensive di tutti gli istituti di legge e di contratto, definite sulla base del tipo di giornata (feriale/festivo) e dell'impegno richiesto in termini di ore aggiuntive:

	FERIALE < 3 ORE	FESTIVO < 3 ORE	FERIALE ≥ 3 ORE	FESTIVO ≥ 3 ORE
DCT/ADL	50 €	60 €	80 €	90 €
Macchinisti	50 €	60 €	80 €	90 €
DL Linea	30 €	40 €	50 €	60 €
OTT	25 €	30 €	40 €	45 €
ODS	25 €	30 €	40 €	45 €
OSC	25 €	30 €	40 €	45 €
Parcheggi	25 €	30 €	40 €	45 €
Verifica	25 €	30 €	40 €	45 €
Biglietteria	25 €	30 €	40 €	45 €

- Estensione dell'orario di attività **senza** viaggiatori, ossia in caso di anticipo o prolungamento delle attività rispetto all'orario ordinario (es. pre-esercizio, lavorazioni, esercitazioni, etc.): per il personale che effettuerà, su base volontaria, la prestazione lavorativa in caso di estensione del servizio senza viaggiatori saranno previste le seguenti indennità lorde omnicomprensive di tutti gli istituti di legge e di

contratto, sulla base del tipo di giorno lavorato e del numero di ore lavorate fuori dall'orario di servizio standard:

	FERIALE < 3 ORE	FESTIVO < 3 ORE	FERIALE ≥ 3 ORE	FESTIVO ≥ 3 ORE
DCT/ADL	40 €	50 €	70 €	80 €
Macchinisti	40 €	50 €	70 €	80 €
DL Linea	25 €	35 €	45 €	55 €
OTT	20 €	25 €	35 €	40 €
ODS	20 €	25 €	35 €	40 €

Tale impianto di indennità avrà decorrenza dal presente accordo e validità fino al 30/06/2026. A ridosso della scadenza, le Parti si incontreranno per verificare la congruità degli importi ovvero per estenderne la validità temporale per un ulteriore anno.

GESTIONE INFRASTRUTTURE IMMOBILI E IMPIANTI

Piano di Incentivazione GIII

Si conviene di definire un sistema di incentivazione incentrato sulla produzione chilometrica del comparto Metro A, Metro B-B1, Metro C e Superficie dedicato al personale operativo della divisione GIII che contribuisce attivamente alla produzione (cd. **"Bonus Produzione GIII"**).

Il sistema viene avviato dal mese di maggio fino al termine del 2025. Le Parti valuteranno la conferma o la modifica del sistema per gli anni a seguire.

Il **"Bonus Produzione GIII"** sarà definito come di seguito riportato:

- nel mese di riferimento, il personale beneficiario potrà conseguire il **"Bonus Produzione GIII"** in caso di raggiungimento di un volume di chilometri prodotti definiti rispetto al programma di esercizio, inclusi quelli derivanti da cause di forza maggiore riconosciute da Roma Capitale. Tale importo, che sarà erogato di norma con le competenze del terzo mese successivo, compatibilmente con i tempi di consuntivazione chilometrica, sarà pari a:

- **Personale di Manutenzione (personale operaio):**

- 100 € (125% del premio) in caso di raggiungimento del chilometraggio massimo nel mese di riferimento;
- 80 € (100% del premio) in caso di raggiungimento del chilometraggio target nel mese di riferimento;
- 40 € (50% del premio) in caso di raggiungimento del chilometraggio minimo nel mese di riferimento;

In caso di non raggiungimento del chilometraggio minimo, il bonus non sarà conseguito.

In caso di raggiungimento di un livello di performance intermedio tra massimo e target o tra target e minimo il bonus verrà calcolato in modo lineare, garantendo quindi l'apprezzamento puntuale della produzione chilometrica o del tasso di apertura delle stazioni;

Si indicano i valori del chilometraggio da raggiungere per il "Bonus Produzione GIII", definiti per competenza, in allegato (Allegato 4).

Il "Bonus Produzione GIII" è destinato al seguente personale operativo:

- Capi Unità Tecnici;
- Capi Operatori;
- Operatori Certificatori;
- Operatori Tecnici;
- Operatori di Manutenzione, Operatore Qualificato Posizione 1 e Posizione 2;

che risponde ai seguenti requisiti:

- personale che svolge attività operative, al netto del personale assegnato temporaneamente ad altre mansioni rispetto a quella di appartenenza;
- personale in forza nelle mansioni operative per l'intero mese;
- personale che nel mese di riferimento non è stato sanzionato con provvedimento a norma dell'art. 43 e seguenti del Regolamento All. A) al R.D. 8 gennaio 1931 n. 148.

Inoltre, il personale che nel mese di riferimento è stato sanzionato con provvedimento a norma dell'art. 42 del Regolamento All. A) al R.D. 8 gennaio 1931 n. 148, riceverà una decurtazione del Bonus consuntivato pari al 10% per ogni giorno di sospensione comminato nel mese di riferimento.

L'importo del "Bonus Produzione GIII" conseguito sarà riparametrato individualmente sulla base delle giornate effettive di lavoro rispetto al numero di giornate lavorative nel mese, quest'ultime definite convenzionalmente pari a 22 giorni, per il personale che lavora 5 giorni a settimana, e 26 giorni, per il personale che lavora 6 giorni a settimana.

Le giornate effettive di lavoro saranno computate in caso di servizio, ferie, riposi, liberi con paga, formazione, visite mediche, etc.

Tutti gli importi sono lordi, cumulativi e omnicomprensivi di tutti gli istituti di legge e di contratto.

Il consuntivo di produzione chilometrica sarà monitorato dalle Parti per identificare eventuali cause di non raggiungimento e definire eventuali azioni correttive, fermo rimanendo la facoltà di interrompere o modificare l'applicazione delle premialità (ad es. in caso di non sostenibilità economica o inefficacia dello strumento).

L'Azienda, inoltre, al fine di coinvolgere il personale oggetto del piano di incentivazione in merito a iniziative di miglioramento della qualità del servizio, introdurrà nel corso dell'anno degli strumenti di ascolto (es. survey) e dei momenti di incontro con il personale di GIII.

Grazie a tale strutturazione per obiettivi predefiniti di qualità e produttività, l'Azienda valuterà infine la possibilità di applicare ogni forma di detassazione e decontribuzione consentita dalla legge al fine di assicurare la massima utilità economica al personale beneficiario del piano.

Con riferimento ai Piani di Incentivazione descritti nel presente documento, le Parti convengono nell'opportunità di valutare la fattibilità di estendere tali sistemi con modalità analoghe anche ad altre figure professionali, in relazione ai risultati prodotti dal sistema in termini di incremento della produzione chilometrica, qualità del servizio e recupero della presenza.

L'incontro termina alle ore 19.20.

p. Atac SpA


Caffarelli
Muller
Furman
Vino / In
Zanetti
Caffarelli
Caffarelli
Caffarelli

p. OO.SS.

FILT CGIL
Arenucci
Caffarelli
FIT CISL
Caffarelli
Caffarelli
UIL TRASPORTI
Caffarelli
UGL FNA
Caffarelli
Caffarelli

PRODUZIONE SUPERFICIE 2025

	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
MINIMO	7.594.030	7.908.425	7.438.896	7.117.695	6.926.540	7.496.264	8.044.000	7.638.724	7.396.582
TARGET	7.739.069	8.140.573	7.673.877	7.326.150	6.977.872	7.704.676	8.264.024	7.742.087	7.595.155
MASSIMO	7.816.460	8.221.979	7.750.616	7.399.411	7.047.650	7.781.723	8.346.664	7.819.508	7.671.107

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

⑨

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Cay

Flu

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PRODUZIONE METRO 2025

		maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
METRO A	MINIMO	300.680	286.364	283.287	279.566	294.655	309.535	305.157	300.729
	TARGET	304.689	290.182	287.065	283.293	298.584	311.845	308.749	303.370
	MASSIMO	306.693	292.092	288.953	285.157	300.548	318.082	314.924	309.437
METRO B	MINIMO	257.899	252.682	256.492	247.898	258.905	279.580	279.583	277.111
	TARGET	273.104	271.216	281.005	252.968	273.558	296.127	284.045	289.302
	MASSIMO	278.566	276.640	286.625	258.028	279.029	302.050	289.726	295.088
METRO C	MINIMO	137.524	132.420	136.223	148.989	147.764	155.709	150.809	153.151
	TARGET	139.357	134.185	136.727	154.140	156.467	164.656	159.506	162.204
	MASSIMO	140.274	135.068	139.462	157.222	159.596	167.949	162.696	165.448

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

% COPERTURA STAZIONI 2025

STAZIONI METRO A	MINIMO	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
	TARGET	76%	73%	71%	78%	75%	76%	75%	75%
	MASSIMO	83%	81%	79%	83%	82%	83%	82%	82%
		85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%

STAZIONI METRO B	MINIMO	79%	74%	63%	70%	73%	78%	81%	80%
	TARGET	86%	85%	78%	82%	85%	86%	86%	86%
	MASSIMO	88%	88%	88%	88%	88%	88%	88%	88%

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'mu', 'a', 'v', 'w', 'x', 'y', 'z', 'aa', 'bb', 'cc', 'dd', 'ee', 'ff', 'gg', 'hh', 'ii', 'jj', 'kk', 'll', 'mm', 'nn', 'oo', 'pp', 'qq', 'rr', 'ss', 'tt', 'uu', 'vv', 'ww', 'xx', 'yy', 'zz', 'aa', 'bb', 'cc', 'dd', 'ee', 'ff', 'gg', 'hh', 'ii', 'jj', 'kk', 'll', 'mm', 'nn', 'oo', 'pp', 'qq', 'rr', 'ss', 'tt', 'uu', 'vv', 'ww', 'xx', 'yy', 'zz']

SUPERFICIE	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
MINIMO	7.908.425	7.438.896	7.117.695	6.926.540	7.496.264	8.044.000	7.638.724	7.396.582
TARGET	8.140.573	7.673.877	7.326.150	6.977.872	7.704.676	8.264.024	7.742.087	7.595.155
MASSIMO	8.221.979	7.750.616	7.399.411	7.047.650	7.781.723	8.346.664	7.819.508	7.671.107

METRO A	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
MINIMO	300.680	286.364	283.287	279.566	294.655	309.535	305.157	300.729
TARGET	304.689	290.182	287.065	283.293	298.584	311.845	308.749	303.370
MASSIMO	306.693	292.092	288.953	285.157	300.548	318.082	314.924	309.437

METRO B	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
MINIMO	257.899	252.682	256.492	247.898	258.905	279.580	279.583	277.111
TARGET	273.104	271.216	281.005	252.968	273.558	296.127	284.045	289.302
MASSIMO	278.566	276.640	286.625	258.028	279.029	302.050	289.726	295.088

AMBITO DI APPLICAZIONE		%
ARMAMENTO SUPERFICIE		100%
IMPIANTI ELETTRICI SUPERFICIE		100%
INFRASTRUTTURE CIVILI		50%
DCM		10%

AMBITO DI APPLICAZIONE		%
ARMAMENTO MA		100%
DCM		45%
SISTEMI CONTROLLO VIAGGIATORI E ICT VIAGGIATORI MF		50%
INFRASTRUTTURE CIVILI		25%
NUCLEO TECNICO SQUADRA DIAGNOSTICA		50%
OFFICINA OAMS		50%
DCE		50%
DISTRIBUZIONE ELETTRICA		50%
OFFICINE ELETTRICHE CONVERSIONE		50%
ALIMENTAZIONE E MACCHINE MA		100%

AMBITO DI APPLICAZIONE		%
ARMAMENTO MB		100%
DCM		45%
SISTEMI CONTROLLO VIAGGIATORI E ICT VIAGGIATORI MF		50%
INFRASTRUTTURE CIVILI		25%
NUCLEO TECNICO SQUADRA DIAGNOSTICA		50%
OFFICINA OAMS		50%
DCE		50%
DISTRIBUZIONE ELETTRICA		50%
OFFICINE ELETTRICHE CONVERSIONE		50%
ALIMENTAZIONE E MACCHINE MB		100%

    

   

