

# GERARDO VESCI & PARTNERS

## Studio Legale

00186 ROMA - Via di Ripetta 22 - Telefono 063203491 10 linee r.a. - Fax 063202284  
P.IVA e C.F. 08287891009

20122 MILANO - Via G. Serbelloni n. 4 - Telefono 0276011023 - Fax 0276390721

[www.vesci.it](http://www.vesci.it)

Avv. Gerardo VESCI ([gerardo@vesci.it](mailto:gerardo@vesci.it))  
Avv. Leonardo VESCI ([leonardo@vesci.it](mailto:leonardo@vesci.it))

Avv. Tommaso GUIDUCCI ([guiducci@vesci.it](mailto:guiducci@vesci.it))  
Avv. Maria Cristina TARAVELLA ([taravella@vesci.it](mailto:taravella@vesci.it))  
Avv. Francesca CIAVARELLA ([ciavarella@vesci.it](mailto:ciavarella@vesci.it))  
Avv. Sara QUINTILIANI ([quintiliani@vesci.it](mailto:quintiliani@vesci.it))  
Avv. Primiano NOCERINO ([nocerino@vesci.it](mailto:nocerino@vesci.it))  
Avv. Benedetta VESCI ([benedetta@vesci.it](mailto:benedetta@vesci.it))  
Dott. Beatrice VESCI ([beatrice@vesci.it](mailto:beatrice@vesci.it))  
Dott. Francesco LUNETTA ([lunetta@vesci.it](mailto:lunetta@vesci.it))  
Dott. Camilla CIONI ([cioni@vesci.it](mailto:cioni@vesci.it))

STUDI COLLEGATI  
Studio Legale Pacchiana & Associati TORINO  
Studio Avv. Paolo Pugliese - GENOVA  
Studio Avv. Giovanni Simone - MILANO

### ATTIVITA' & STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Nato nel 1969 dalla persona del suo fondatore, l'Avv. Gerardo Vesce, e sotto la denominazione di Studio Legale Gerardo Vesce, con l'evoluzione del mercato del lavoro, il radicalizzarsi del contenzioso giudiziario, l'esigenza di garantire tutti i giorni dell'anno, 24 ore su 24, la necessaria assistenza legale, la costante aspirazione di offrire a tutti i Clienti un servizio di consulenza legale ed assistenza giudiziaria di alto livello qualitativo, e al fine di migliorare ancor più l'efficienza organizzativa e valorizzare le varie professionalità presenti nella struttura, dal 1° gennaio 2005 lo "Studio Legale Gerardo Vesce", trasformandosi, ha assunto la attuale denominazione di "Gerardo Vesce & Partners - Studio Legale", continuando ad operare nel settore civilistico.

Gerardo Vesce & Partners ha la propria sede operativa principale in Roma dove gli uffici sono ubicati in Via di Ripetta 22 su più piani (al terzo piano la sede originaria, al piano terra due unità immobiliari, la prima dedicata alla Segreteria centrale e l'altra ove operano alcuni ulteriori professionisti dello Studio) e quindi nelle immediate vicinanze del Tribunale Civile e della Suprema Corte di Cassazione.

Per permettere la gestione del notevole contenzioso pendente su Milano, lo Studio ha altresì in vigore una convenzione con lo Studio Legale Simone - sito in Milano alla Via G. Serbelloni n. 4, a pochi passi dal Palazzo di Giustizia - per l'utilizzo costante delle strutture e la domiciliazione delle controversie.

L'attività svolta si esplica principalmente in materia civilistica, curando in particolare il diritto del lavoro, le riorganizzazioni aziendali, le procedure di riduzione del personale, le procedure di licenziamento collettivo, le cessioni di azienda e di ramo di azienda, le trattative sindacali volte al contenimento dei costi del personale, ma anche il diritto delle assicurazioni ed il contenzioso afferente il recupero del credito, le procedure fallimentari ed esecutive, e non solo.

# GERARDO VESCI & PARTNERS

## Studio Legale

In ambito lavoristico, lo Studio vanta un'esperienza pluriennale nell'ambito dei rapporti con numerose Società, per le quali fornisce consulenza ed assistenza giudiziale oltre che stragiudiziale.

Grazie all'esperienza maturata negli anni dai professionisti che fanno parte dello Studio, viene fornita un'assistenza completa e quanto più soddisfacente, in grado di affiancare il cliente in tutte le fasi dei procedimenti, sia esso giudiziale piuttosto che stragiudiziale.

Si rammentano tra i vari Clienti abituali:

- ANAS S.p.A.
- A.S.T.R.A.L
- A.T.A.C.
- ATER;
- AZIENDA SPECIALE PALAEXPO
- Alberghi BAUER di Venezia (BAUER S.p.A.)
- BANCA DEL FUCINO
- BAT BRITISH AMERICAN TOBACCO S.p.A.
- Gruppo BARBARO (PB Tankers)
- Gruppo BASF (BASF Italia S.r.l. e collegate)
- BERKSHIRE HATHAWAY INTERNATIONAL INSURANCE LIMITED
- ALBERGO CAVOUR S.r.l.
- CHIMEC S.p.A.
- COMUNITA' EBRAICHE ROMA
- DAN JOHN ITALIA S.r.l.
- Gruppo COLDIRETTI
- GRUPPO E S.r.l. (e Collegate - Ceramiche Appia Nuova)
- Gruppo CREMONINI (tra cui CREMONINI S.p.A., CHEF EXPRESS S.p.A. e ROADHOUSE S.p.A.)
- Gruppo ERICSSON (ERICSSON TELECOMUNICAZIONI S.p.A., e Collegate)
- Gruppo FERROVIE DELLO STATO (Trenitalia S.p.A. e Collegate)
- FINDOMESTIC BANCA S.p.A.
- Gruppo GAMENET (Gamenet S.p.A., Intralot e collegate)
- GRUPPO UNA S.p.A. (già ATAHOTELS S.p.A.)
- GIOCO SETTE S.r.l.
- GIOLITTI CATERING
- Gruppo NAVARRA COSTRUZIONI (Italiana Costruzioni e Collegate)
- INAIL
- MERCK SHARP & DOHME
- Hotel Raphael di Roma (RAPHAEL S.r.l.)
- ITALEVENTI S.r.l.
- Ditta LEONE LIMENTANI
- MICROMEGAS COMUNICAZIONI S.p.A.
- Gruppo PIERGIOVANNI
- MERCK SERONO
- IMPRESA COSTRUZIONI ING. ENRICO PASQUALUCCI S.r.l.
- PALA BINGO S.r.l.
- PORTO ROMANO S.p.A.

# GERARDO VESCI & PARTNERS

## Studio Legale

- RAINBOW MAGIC LAND S.p.A. (Gruppo MIRAGICA)
- ROMANA CALCESTRUZZI S.p.A.
- SAGRIVIT (Società Agricola Vitivinicola Italiana)
- SAIPEM S.p.A.
- SAISEB S.p.A.
- STILE COSTRUZIONI S.p.A.
- SWISS RE EUROPE SA, RAPPRESENTANZA PER L'ITALIA
- GRUPPO SIAC (EULER HERMES SIAC e Collegate)
- Gruppo THE SPACE CINEMA
- Fondazione TELETHON
- TEATRO OLIMPICO di Roma
- UNICEF Comitato Italiano
- INTERNATIONAL THERMAL TECHNOLOGY S.p.A.

L'assistenza alle Clienti si esplica, come già detto, su tutto il territorio nazionale sia direttamente che attraverso la collaborazione con altri Studi professionali.

### Organizzazione interna

Per lo svolgimento della propria attività Gerardo Vesce & Partners si avvale di un sistema informatico, operante in rete tramite server connessi.

Gli strumenti informatici sono collegati, come detto, da un sistema integrato (c.d. rete) che utilizza uno specifico software di gestione.

Lo Studio è altresì collegato con i terminali di consultazione del Tribunale Civile, della Corte d'Appello e della Corte di Cassazione ed ha n. 10 postazioni abilitate al deposito telematico degli atti presso i Tribunali di tutta Italia.

È infine dotato di collegamento 24 ore internet e ciascun professionista possiede un proprio indirizzo di posta elettronica.

Il sito web dello Studio si trova all'indirizzo [www.vesci.it](http://www.vesci.it) ove, tra l'altro, viene effettuato un aggiornamento giurisprudenziale.

Lo Studio è altresì presente su LinkedIn con una pagina ([www.linkedin.com/company/gerardovesce&partnersstudiolegale](http://www.linkedin.com/company/gerardovesce&partnersstudiolegale)) dedicata anche all'approfondimento delle tematiche più rilevanti nel campo del diritto del lavoro e del diritto civile, nonché in numerosi articoli pubblicati sul sito internet della rivista giuridica Top Legal.



Lo staff amministrativo assicura l'ininterrotta operatività dello Studio dalle ore 9:00 alle ore 20.00 dal lunedì al venerdì.

Soci Fondatori dello Studio sono gli Avvocati Gerardo VESCI e l'Avv. Leonardo VESCI.

# GERARDO VESCI & PARTNERS

## Studio Legale

I professionisti che collaborano stabilmente con l'associazione professionale Gerardo Vesce & Partners sono:

<b><u>PROFESSIONISTI:</u></b>	
<b><u>SOCI FONDATORI</u></b>	
<b><u>Avv. GERARDO VESCI</u></b>	Ideatore e Socio Fondatore dello Studio Legale Gerardo Vesce & Partners, è nato a Roma il 1° settembre 1946. Laureatosi in Roma nel giugno 1969 in Procedura Civile, procuratore legale dal giugno 1972, avvocato dal giugno 1978, patrocinante avanti le Magistrature Superiori dal giugno 1986. Partecipa costantemente a Convegni e Work Shop in materia di diritto del lavoro e sindacale. E' membro dell'AGI (Avvocati Giuslavoristi Italiani).
	
<b><u>Avv. LEONARDO VESCI</u></b>	Nato a Roma il 27 marzo 1976. Si è laureato presso l'Università "LUISS Guido Carli" di Roma nell'aprile 1999, discutendo la tesi in Diritto del Lavoro dal titolo "Il lavoro interinale" (Relatore Prof. Maria Novella Bettini). Iscritto all'Albo degli Avvocati di Roma dal settembre 2003 dopo aver superato l'esame presso la Corte di Appello di Roma con votazione 290/300. Ammesso al patrocinio dinanzi alla Corte di Cassazione ed altre Giurisdizioni Superiori dal 26 settembre 2015. E' membro dell'AGI (Avvocati Giuslavoristi Italiani). All'interno del Studio Legale Gerardo Vesce & Partners riveste la carica di Socio Fondatore.
	

**GERARDO VESCI & PARTNERS**  
**Studio Legale**

**AVVOCATI SENIOR (oltre cinque anni di esperienza)**

**Avv. TOMMASO GUIDUCCI**



Nato a Roma il 31 marzo 1978. Si è laureato presso l'Università "Tor Vergata" di Roma nel dicembre 2001 discutendo la tesi in Diritto del Lavoro dal titolo "I diritti dei lavoratori nella nuova disciplina del trasferimento di azienda" (Relatore Prof. Giancarlo Perone). Ha frequentato il master di II° livello in discipline del lavoro, sindacali e della sicurezza sociale nell'anno 2002 e ha conseguito il Diploma della Scuola Biennale di Specializzazione per le Professioni Legali nel 2004. Dal 2007 è docente presso il Corso IUS & LAW nella sede di Roma, corso pratico per la preparazione all'esame scritto di avvocato. Iscritto all'Albo degli Avvocati dal dicembre 2006. Collabora con lo Studio dal giugno 2009.

**Avv. MARIA CRISTINA TARAVELLA**



Nata a Lodi il 7 giugno 1979. Si è laureata presso l'Università degli Studi di Milano nell'ottobre 2004, discutendo la tesi in Diritto Privato dal titolo "Il Riconoscimento del figlio naturale". Iscritta all'Albo degli Avvocati dal settembre 2010. Collabora con lo Studio dal gennaio 2008.



**AVV. FRANCESCA CIAVARELLA**



Nata a Tivoli il 18 aprile 1982. Si è laureata presso l'Università "La Sapienza" di Roma nel gennaio 2009, discutendo la tesi in Diritto di Famiglia dal titolo "La Commissione per le Adozioni Internazionali: nozione e funzioni" (Relatore Prof. Cesare Massimo Bianca). Dal 2013 è relatrice in convegni professionalizzanti in materia di Diritto del Lavoro e di Diritto Civile, nonché in Deontologia Forense presso l'Università Telematica E-Campus di Roma. Autrice, dal 2015, di commenti a sentenza per riviste giuridiche e portali telematici in tema di Diritto del Lavoro (Casa Editrice Giuffrè). Coautrice del Prontuario dei "nuovi" contratti di lavoro (Febbraio 2016, Casa Editrice Giuffrè), dello speciale riforma Jobs Act del lavoro autonomo e smart working (Luglio 2017, Casa Editrice Giuffrè) e dello Speciale Riforma Decreto "Dignità": Impatti sul mondo del lavoro (Ottobre 2018, Casa Editrice Giuffrè). È iscritta all'Albo degli Avvocati di

## GERARDO VESCI & PARTNERS

### Studio Legale

	<p>Roma dal gennaio 2013. Collabora con lo Studio dal febbraio 2009.</p>
<p><b><u>AVV. SARA QUINTILIANI</u></b></p> 	<p>Nata a Sora il 21 gennaio 1983. Si è laureata presso l'Università "La Sapienza" di Roma nel giugno 2009, discutendo la tesi in Medicina Legale dal titolo "Aspetti giuridici e medico legali dell'imputabilità del minore" (Relatore Prof. Paolo Arbarello). Componente del Collegio Arbitrale presso la F.I.G.C. – Lega Nazionale Dilettanti in qualità di Arbitro designato dalla L.N.D. dal 7 maggio 2015. Iscritta all'Albo degli Avvocati di Roma dal novembre 2013. Collabora con lo Studio dal settembre 2009.</p>
<p><b>AVVOCATI JUNIOR (meno di cinque anni di esperienza)</b></p>	
<p><b><u>AVV. PRIMIANO NOCERINO</u></b></p> 	<p>Nato ad Ottaviano (Na) il 29 gennaio 1987. Si è laureato presso l'Università "Federico II" di Napoli nell'ottobre 2013 discutendo la tesi di laurea in Istituzioni di Diritto Privato Romano dal titolo "La Rapina nel Diritto Romano" (Relatore Professore Settimio Di Salvo). E' iscritto dall'anno 2016 presso l'ANACI (Associazione Nazionale Amministratori di Condominio) di Napoli. Dal 2017 è altresì iscritto nelle liste dei delegati alla vendita e alla custodia giudiziaria dei beni pignorati, nonché nelle liste dei Curatori fallimentari della Corte di Appello di Napoli. E' iscritto all'albo degli Avvocati di Napoli dal febbraio 2017. Collabora con lo Studio dal maggio 2018.</p>

# GERARDO VESCI & PARTNERS

## Studio Legale

### AVV. BENEDETTA VESCI



Nata a Roma il 20 Dicembre 1989. Si è laureata presso l'Università Libera Università Maria SS. Assunta "Lumsa" di Roma ad Aprile 2016, discutendo la tesi in Diritto del Lavoro dal titolo "Problemi in tema di distacco del lavoratore" (Rel. Prof. Avv. Iolanda Piccinini). E' iscritta all'albo degli Avvocati di Roma dal novembre 2018. Collabora con lo Studio da Aprile 2016.

### LEGAL DOTTORI IN LEGGE

### DOTT.SSA BEATRICE VESCI



Nata a Roma il 19 Gennaio 1993. Si è laureata presso l'Università Luiss Guido Carli di Roma nel Luglio del 2016, discutendo la tesi in Diritto Sindacale Comparato dal titolo "Il licenziamento individuale: il nuovo regime sanzionatorio nell'ordinamento italiano in un'ottica comparata" (Rel. Prof. Roberto Pessi). Collabora con lo studio da Novembre 2016.

### DOTT. FRANCESCO LUNETTA



Nato a Napoli il 1° Dicembre 1993. Si è laureato presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" nell'Ottobre del 2017, discutendo la tesi in Sistemi Giuridici Comparati dal titolo "La tutela del risparmiatore in seguito al default greco" (Rel. Prof. Scarchillo). Ha frequentato la Scuola di Specializzazione presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" conclusasi nel 2019 e successivamente frequentato il master di II livello presso l'Università Luiss Guido Carli in: "Legal Advisor & HR Management" Collabora con lo studio da marzo 2019.

## GERARDO VESCI & PARTNERS

### Studio Legale

#### DOTT.SSA CAMILLA CIONI



Nata a L'Aquila, il 6° dicembre 1994. Si è laureata presso l'Università "LUMSA", Libera Università Maria SS. Assunta di Roma, a dicembre 2020, discutendo la tesi in Diritto del Lavoro dal titolo: "Problemi attuali in tema di contratto a tempo determinato" (Rel. Prof. Avv. Iolanda Piccinini). Collabora con lo studio da Settembre 2020

Si riportano di seguito alcuni articoli che le riviste hanno dedicato allo Studio



# GERARDO VESCI & PARTNERS

## Studio Legale

GERARDO VESCI & PARTNERS TRA I FINALISTI DEI TOP LEGAL AWARDS 2020 IN TRE CATEGORIE: STUDIO DELL'ANNO CONTENZIOSO LAVORO, STUDIO DELL'ANNO CENTRO ITALIA E COME PROFESSIONISTA DELL'ANNO CONTENZIOSO LAVORO CON L'AVV. LEONARDO VESCI

**TOP LEGAL**  
DAL 2004 IL MERCATO LEGALE

HOME NEWS EVENTI MEMBERS ANALISI GUIDA DIRECTORY SCUOLA CONTATTI LAVORA CON NOI

TOPLEGAL INDUSTRY AWARDS TOPLEGAL AWARDS CORPORATE COUNSEL & FINANCE AWARDS CORPORATE COUNSEL & FINANCE FORUM

**Insider** Una giornata di lavoro del robot (0)

05 ott 2020  
307 abbonati

### TopLegal Awards, i finalisti per specialità

Disponibile l'elenco completo di tutti i finalisti. Da lunedì la parola passa alla commissione tecnica, incaricata di individuare i vincitori.

Dopo aver pubblicato i primi finalisti della XIV edizione dei TopLegal Awards, **oggi** si completa la rosa con tutti i candidati ai premi specialità, studi e professionisti.

Centinaia le candidature pervenute a TopLegal dedicate ai singoli settori, con l'obiettivo ambizioso di individuare le best practice e i mandati più importanti nell'arco temporale preso in considerazione dalla competizione.

La selezione dei più meritevoli passa da un primo filtro di pertinenza da parte del team di TopLegal, per poi approdare nelle mani degli esperti componenti la **commissione tecnica**. Un processo lungo e laborioso che si estende per mesi, al fine di assicurare la credibilità del premio. Un lavoro che, dall'istituzione del premio nel 2007, genera valore e guida gli operatori del mercato.

Ora dunque la parola passa ai giurati, che a partire da lunedì 12 ottobre saranno coinvolti - suddivisi per sottocommissioni - nel dibattito incentrato sul merito delle candidature.

Per consultare l'elenco degli studi e professionisti finalisti nelle diverse specialità è possibile visitare il [sito dei TopLegal Awards](#) oppure scaricarlo [qui](#).

Le diparti: TopLegal Awards Corporate Counsel & Finance Forum

CERCA VISITANDO IL SITO

**GUIDA**  
I migliori studi e professionisti per settore

- Amministrativo
- Autorità indipendenti
- Banking & Finance
- Capital Markets
- Contrattazione e Arbitrali
- Corporate/M&A e Private Equity
- Crisi e Ristrutturazioni
- Crimine/Ristrutturazioni
- Energia
- IT & Life Sciences
- Lavoro
- Penale d'Impresa
- Real Estate
- TAX
- TMT

**BRIEFING**  
La nuova frontiera della legge è la semi-loggia

ARCHIVIO

**TOP LEGAL AWARDS**  
SONO ONLINE I PRIMI FINALISTI

Milano 16 novembre Roma 20 novembre

# Gerardo Vesci & Partners Studio Legale

Rami d'azienda: cessioni, scorpori e conferimenti.  
L'interpretazione giurisprudenziale e le esigenze imprenditoriali.  
Auspicabile un diverso orientamento.

**S**empre più spesso ci troviamo, come legali, ad affrontare le problematiche giuridiche presupposte o conseguenti alle cessioni di azienda o di loro rami.

In numerosi settori accade infatti che aziende, per affrontare le strade sempre più impervie della competitività, cedano a terzi uno o più rami del proprio originario contesto produttivo, a volte costituendo Società di scopo all'interno del medesimo Gruppo.

Con l'entrata in vigore dell'ultima parte del quinto comma dell'art. 2112 c.c. previsto dall'art. 32 del D. Lgs 27/5/2003, sembrava che le Aziende potessero, dopo anni "sicuri" dal punto di vista giurisprudenziale, avere una maggiore autonomia nel porre in essere quelle modifiche strutturali ritenute necessarie dall'evoluzione del mercato.

Almeno così sembrava ad un primo esame. La disposizione del presente articolo (2112 c.c.) si applica infatti al trasferimento di parte dell'azienda, intesa come attività funzionale, funzionalmente autonoma di un'attività economica organizzata, identificata come tale dal cedente e dal



Avv. Gerardo Vesci

cessionario al momento del suo trasferimento".

Non è andata così almeno nel senso auspicato da chi le imprese ed ha continue esigenze organizzative legate ai mercati di riferimento in continua evoluzione.

Ad oggi tale modifica normativa dal punto di vista operativo è stata ridimensionata da una giurisprudenza rigorosa che ha bollato verificando le molte operazioni di scorporo di rami d'azienda.

Giurisprudenza forse condizionata per lo più dal timore che dietro le operazioni di cessione si celassero irregolarità riduzioni di personale.

Da soluzione processuale è dunque stata favorita quella di rimandare al momento in cui

l'azienda ceduta con le conseguenze pratiche che si possono facilmente immaginare.

Infatti chi aveva ceduto, e si era nel frattempo riorganizzato dal punto di vista produttivo, si è trovato con una struttura ridondante e chi aveva



Avv. Leonardo Vesci

va pensato di acquistare e aumentare la propria attività ha dovuto fare ben più di un passo indietro.

Perché la cessione viene così privata di nuova forza lavoro su cui fare affidamento.

Nel mentre la cedente trova reinseriti in organico i lavoratori già addetti ad attività che pensava aver legittimamente esternalizzate.

Con affetti e colleghi che si sono per portati.

ed una riassegnazione di singolo lavoratore ex art. 2105 c.c. ad attività diverse da quelle precedentemente svolte, che ormai sono estranee al ciclo produttivo;

- alternativamente a riorganizzazioni che possono essere interpretate in chiave risolutiva, con ulteriore contenimento del quale il cedente farebbe volentieri a meno.

Ci si chiede quindi se non sia arrivato il momento di un rapido mutamento dell'attuale indirizzo giurisprudenziale nel nostro sistema giudiziario accedo, di un ulteriore intervento normativo in materia e definire una volta per sempre una reale libertà imprenditoriale in materia. Info: [www.vesci.it](http://www.vesci.it)

# STUDIO GERARDO VESCI & PARTNERS

## LE RIORGANIZZAZIONI AZIENDALI AI TEMPI DELLA CRISI SANITARIA ED ECONOMICA DIVIETI DI LICENZIAMENTO, LIMITI ECCEZIONI E DUBBI DI COSTITUZIONALITÀ

In questa lunga intervista lo Studio Gerardo Vesce & Partners - noto e storico Studio Legale specializzato in Diritto del Lavoro - approfondisce gli aspetti prettamente giuslavoristici del c.d. Decreto Agosto ed i limiti che hanno contraddistinto tutto il 2020 post Covid nelle riorganizzazioni aziendali.

**D** ai operatori del settore labour potete dirci se è stata un'estate calda con questo proliferarsi e sovrapporsi di norme?

Il Decreto Agosto - pubblicato a ridosso di Ferragosto - è stato lungamente atteso per verificare da un lato la prosecuzione degli ammortizzatori previsti per questo periodo certamente critico di emergenza sanitaria, dall'altro la possibilità per le Aziende che lo necessitavano di verificare la fattibilità di piani riorganizzativi.

**Quali sono i casi in cui sono permessi le riorganizzazioni che presuppongono anche esuberanza di personale?**

I casi sono quelli di carattere e fissati i variamente previsti. In primo luogo è stata ipotizzata la possibilità di accordi sindacali con le organizzazioni sindacali concernenti la riduzione del personale a livello nazionale che prevedono dei piani di non opposizione alla riorganizzazione contrattuale e quindi non ricorrono al c.d. "caso".

La terza è tutelare la libertà volentieri di un singolo di trattare un accordo con un'impresa economica e nell'istesso tempo, la stessa lo prevede espressamente, si riferisce alla NASPI (che invece generalmente - legata alla c.d. disoccupazione involontaria).

Insomma, sono tutte espressioni volute dal fatto e dal diritto e così il "caso" è giustificato da una situazione difensiva dell'attività di impresa senza contrattazione.

Quando si applica alla liquidazione o ad un fallimento senza mercato provvisorio dell'attività di impresa. Nel caso in cui l'esercizio provvisorio sia disposto per uno specifico ramo d'Azienda sono esclusi dal divieto i licenziamenti riguardanti i settori non compresi nello stesso.

**E negli altri casi si devono porre limiti?**  
Negli altri casi si è privilegiato, analizzando la norma, il principio secondo il quale prima di ogni esigenza di riorganizzazione si debba valutare l'utilizzo degli ammortizzatori "Covid" per proporre e verificare se le esigenze siano temporanee e risolvibili.

**Quindi si è avuta un periodo di divieto parziale con dati molto da calcolare caso per caso?**

**Da i motivi?**  
Sì, mentre si procedeva con il Decreto "Cura Italia" ed il Decreto "Rilancio" vi erano delle fasi ed anche sui divieti di ricorso per motivi oggettivi e sospensione delle procedure inerenti, con il Decreto "Agosto" non vengono indicate date specifiche ed immediatamente percepibili per i non operatori

del settore ma viene prevista una cessazione dell'obbligo di licenziamenti per motivi oggettivi che può definirsi "mobile".

**Ci faccia alcune ipotesi?**  
IPOTESI A): la conclusione del divieto si lega all'utilizzo completo degli ammortizzatori e delle ulteriori 18 settimane consecutive, il calcolo è quindi variabile.

IPOTESI B): la fine del divieto si lega al godimento completo dell'esercizio contributivo previsto dall'art. 3. In questo caso il termine è fissabile raddoppiando il tempo degli ammortizzatori fino ad agosto e giugno.

**E l'Azienda che non ha richiesto nulla in termini di ammortizzatori è comunque vincolata?**

È un caso particolare e dibattuto. In tal caso le prime interpretazioni presuppongono che il Legislatore abbia voluto interpretare tale scelta aziendale come un'implicita ammissione di non aver esigenze di riorganizzazioni e difficoltà ingiuranti. Ciò si discosta dal fatto che il divieto comunque si applica e si lega al termine ultimo per l'utilizzo della Cassa COVID e quindi al 31/12.

Ma in realtà le riorganizzazioni, soprattutto quelle "micro" che riguardano singole posizioni e non rapporti, non necessariamente si legano a crisi aziendale e la giurisprudenza ha sempre ritenuto superata l'esigenza che il motivo oggettivo di licenziamento si debba legare ad una "crisi".

In questo modo si è un effetto beninteso, un'Azienda che non ha chiesto "aiuto" non è comunque libera nell'auto-determinarsi e nel riorganizzarsi.

**Concludendo questo breve approfondimento, si può parlare di limiti alla libertà di impresa ed eccezionale e temporanea compressione dell'art. 41 della Costituzione?**

Certamente è una fase peculiare in cui si chiede alle Aziende di postporre, di attendere. Ci si chiede se congelare e postporre le riorganizzazioni, con costi legati agli ammortizzatori, fino a l'anno successivo ipotizzabile.

Se l'impresa potesse essere altrettanto volentieri collocata in un aumento del valore dall'incertezza di disoccupazione, voti da tutelare comunque i dipendenti - con tutte le maggiori e minori poi alti per il lavoratore in caso di disoccupazione involontaria - e nulla ci può impedire le riorganizzazioni che Aziende.

Non è detto infatti che le Società possano gestire questa fase alterata di tempi estesi ed naturale senza perdite e difficoltà qualche - che comunque non mantengono le stesse problematiche anche in prospettiva e quindi al termine del periodo di sospensione.



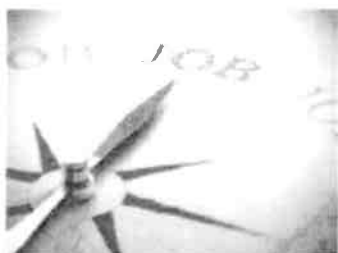
Gerardo Vesce



Another man

# TOP LEGAL

DAL 2004 IL MERCATO LEGALE



Lavoro (28 novembre 2019)

Gerardo Vesce vince per The Space Cinema

Gerardo Vesce con il socio Leonardo Vesce ha assistito con successo l'azienda The Space Cinema 1 dinanzi al tribunale del lavoro di Grosseto in un caso di licenziamento. Il tribunale, in un caso di un lavoratore che non aveva ritirato la lettera di licenziamento inviata presso il domicilio, ha accolto la preliminare di decadenza sollevata dallo studio rilevando che il termine per l'impugnativa stragiudiziale del licenziamento di 60 giorni decorre sin dal momento in cui è recapitato all'indirizzo del destinatario e non nel diverso momento in cui questi ne prenda effettiva conoscenza. In caso quindi di licenziamento intimato con lettera raccomandata non consegnata per assenza, la stessa si presume conosciuta alla data in cui, al suddetto indirizzo, è rilasciato l'avviso che la comunicazione giace presso l'ufficio postale. Secondo il tribunale nel computo dei termini decadenziali resta quindi irrilevante il periodo legale del compimento della giacenza e/o quello intercorso tra l'avviso di giacenza e l'eventuale ritiro da parte del destinatario. Il giudice ha quindi rigettato il ricorso su tale aspetto preliminare.

TOP LEGAL



Contenziosi (7 novembre 2019)

**Vesci vince per Mercedes Benz Italia dinanzi a Roma**

Gerardo Vesci, con il socio **Leonardo Vesci**, ha assistito con successo Mercedes Benz Italia in un contenzioso inerente alla presunta natura ingiuriosa di un licenziamento e presunti danni. La corte ha confermato che dopo la comunicazione del recesso è legittimo l'accompagnamento fuori dall'azienda a seguito di consegna a mano della lettera purché permissivo del recupero degli effetti personali di prima necessità ed evitando che le modalità dell'allontanamento siano lesive della dignità del lavoratore. Sul tema di presunti danni inerenti le modalità di prestazione, la corte ha precisato che la ristrutturazione dei locali in open space di per sé non è causativa di nocumento e da valutarsi caso per caso e anzi l'indagine fonometrica eseguita presso l'open-space comprovava che l'esposizione acustica fosse nella norma e le condizioni di lavoro del tutto legittime. La Corte ha quindi rigettato il ricorso del lavoratore con condanna alla refusione delle spese di lite.

# GERARDO VESCI & PARTNERS

## Studio Legale



24 ott 2019  
in pillole

### Lavoro (24 ottobre 2019)

#### Gerardo Vesce vince al tribunale di Roma con Mercedes Benz

Gerardo Vesce con il socio Leonardo Vesce ha assistito con successo Mercedes Benz Italia in un contenzioso inerente una causa di presunto demansionamento e presunti danni. Il giudice del lavoro di Roma ha rigettato il ricorso osservando la piena legittimità delle condotte aziendali, la piena osservanza di tutte le normative di legge anche in materia di collocazione del lavoratore e rispetto degli obblighi di sicurezza.

# GERARDO VESCI & PARTNERS

## Studio Legale

TOPLEGAL  
INDUSTRY AWARDS

TOPLEGAL  
AWARDS

CORPORATE COUNSEL  
& FINANCE AWARDS

CORPORATE COUNSEL  
& FINANCE FORUM



17 ott 2019  
in pillole

### Contenziosi (17 ottobre 2019)

#### **Gerardo Vesce vince per Chef Express in un caso di licenziamento**

Gerardo Vesce, con il socio **Leonardo Vesce**, vince per Chef Express alla Corte di appello di Roma, sezione lavoro, in un caso di impugnativa di un verbale di conciliazione sull'accettazione di un licenziamento per motivi oggettivi. La Corte ha rigettato con spese le domande del lavoratore volte a impugnare un verbale per presunto vizio del consenso e presunta assenza di effettiva assistenza sindacale.

# GERARDO VESCI & PARTNERS

## Studio Legale

A<sup>+</sup> A<sup>-</sup>  VOI 

11 apr 2018



Contenzioso

### Gerardo Vesce vince in Cassazione per The Space Cinema

 0

Lo studio Gerardo Vesce, con i soci **Leonardo Vesce** e **Gerardo Vesce** (in foto), ha assistito The Space Cinema in Cassazione in un giudizio promosso da ex lavoratore in materia di contratti di lavoro **a termine** nel regime causale.

La **Cassazione** ha cassato la sentenza della Corte di Appello di Firenze che verteva sulla presunta non specificità della ragione **giustificatrice** del termine. Secondo la **Cassazione**, in Appello **non era** stato tenuto conto del principio di utilizzabilità di tutti i dati risultanti dal contratto **direttamente** od **indirettamente** ad altri testi scritti accessibili alle parti, come gli accordi collettivi in **esso** richiamati.

tags: Leonardo Vesce, Gerardo Vesce, The Space Cinema

CLICCA PER CONDIVIDERE

 0



# GERARDO VESCI & PARTNERS

## Studio Legale

La prima e più grande manifestazione in Italia dell'efficienza legale



**XIII edizione**  
Milano | 18 novembre 2019  
Roma | 21 novembre 2019

HOME

FINALISTI 2019

COMMISSIONE TECNICA

SPONSOR

LA SERATA

CANDIDARSI

VIDEO

MEDIAQUIERE

TOPLEGAL.IT



Il primo e più longevo premio dedicato agli avvocati d'impresa, i TopLegal Awards sono stati ideati nel 2007 per consentire agli studi legali e trioviani e ai loro professionisti di esprimere al meglio le proprie capacità e qualità di consulenza e assistenza ai clienti.

I TopLegal Awards hanno da subito proposto inoltre un meccanismo culturale virtuoso e innovativo per annullare le asimmetrie informative e premiare i migliori e non i più capaci ad apparire.



Come maggiore tutela dell'autorevolezza del premio, dal 2010 si è previsto l'istituto di una giunta in forma di commissione tecnica per garantire la correttezza dello svolgimento della gara nonché per assicurare la competenza tecnica necessaria per valutare le candidature.

Nel 2018 la commissione tecnica è stata composta da 33 figure apicali provenienti dalle maggiori direzioni legali, fiscali e finanziarie in Italia.

La competizione TopLegal Awards si svolge ogni anno secondo criteri di selezione precisi e rigorosi atti a valutare l'impiego di risorse a beneficio del cliente, l'innovazione dei servizi, la conoscenza specifica del settore e l'attività e le soluzioni apportate al cliente.

I TopLegal Awards premiano sia le squadre sia i singoli professionisti. Se è senz'altro vero che l'approccio da "squadra legale" è probabilmente quello più in linea a soddisfare le esigenze di servizi sempre più trasversali e integrati, il rapporto che lega consulente e cliente non può prescindere dalla fiducia personale.

Tra gli obiettivi di TopLegal c'è anche la promozione di quelle realtà che hanno scelto di rivolgere maggiore attenzione a temi e progetti con un alto impatto sociale ed etico, ma anche gli studi più all'avanguardia nello sviluppare la diversità come motore di crescita.

TOPLEGAL INDUSTRY AWARDS

TOPLEGAL AWARDS

CORPORATE COUNSEL & FINANCE AWARDS

CORPORATE COUNSEL & FINANCE FORUM

venerdì 25 ottobre 2019

A.A. per 24  
24 ott 2019  
in pillole

### Lavoro (24 ottobre 2019)

#### Gerardo Vesce vince al tribunale di Roma con Mercedes Benz

Gerardo Vesce con il socio Leonardo Vesce ha assistito con successo Mercedes Benz Italia in un contenzioso inerente una causa di presunto demansionamento e presunti danni. Il giudice del lavoro di Roma ha rigettato il ricorso osservando la piena legittimità delle condotte aziendali, la piena osservanza di tutte le normative di legge anche in materia di collocazione del lavoratore e rispetto degli obblighi di sicurezza.

# GERARDO VESCI & PARTNERS

## Studio Legale



17 apr 2018

Livello

### Gerardo Vesce vince per Chef Express



Il solo fatto del licenziamento di un rappresentante sindacale non rappresenta di per sé condotta antisindacale

Gerardo Vesce, con il socio Leonardo Vesce (in foto) ha assistito Chef Express in un giudizio ex art. 28 dello statuto dei lavoratori in tema di presunta condotta antisindacale proposta in seguito a un licenziamento per motivi oggettivi di un Rsa (rappresentante sindacale aziendale).

Il giudice ha evidenziato che il solo fatto del licenziamento di un rappresentante sindacale non rappresenta di per sé condotta antisindacale ma è richiesta l'obiettiva idoneità della condotta a ledere l'interesse protetto.

La lesività del licenziamento del sindacalista deve essere valutata in relazione alle circostanze del caso concreto: nell'ambito di una piccola organizzazione aziendale, l'estromissione di un rappresentante sindacale potrebbe rappresentare un'oggettiva lesione della libertà sindacale, quando ad esempio, non fossero presenti altri lavoratori iscritti a quel sindacato idonei ad assumere la carica o, in caso di licenziamento plurimo, quanto gli iscritti a un sindacato subissero una sensibile riduzione dal punto di vista numerico, tale da compromettere l'attività sindacale in precedenza svolta.

Nel caso di specie, però, le dimensioni della società Chef Express e la circostanza – dedotta dalla stessa ricorrente – che il sindacato avesse numerosi iscritti tra i dipendenti della convenuta consentono di escludere che la lesione della libertà sindacale possa ritenersi in re ipsa nel solo fatto del licenziamento di una sindacalista.

## GERARDO VESCI & PARTNERS

### Studio Legale



18 set 2017

Labour

### Gerardo Vesce vince per Mercedes Benz Italia



Lo studio Gerardo Vesce ha assistito con successo Mercedes Benz Italia in un caso di contenzioso plurimo. Le domande di **plurima** impugnativa di licenziamenti collettivi - impugnati con intervento anche di una sigla sindacale - sono state rigettate con spese.

Il team dello studio è stato composto dai soci **Gerardo Vesce** (in foto) e **Leonardo Vesce**.

Il Giudice del Lavoro di Roma ha confermato il principio che **in** caso di licenziamenti collettivi accettati con verbale di **conciliazione** opera sia la decadenza legata alla mancata impugnativa entro i 60 giorni dal licenziamento **sia** l'**inammissibilità** dell'impugnativa del verbale di **conciliazione inoppugnabile** ex artt. 2113 c.c. e comunque non impugnato entro i **sei mesi** della norma previsti anche per le conciliazioni non sindacali.

Inoltre, il Giudice ha precisato che i presunti vizi volti a tentare di inficiare la **sottoscrizione** del negozio transattivo post **licenziamento** contrastano sia con le informazioni già contenute nella **comunicazione** di apertura della procedura poi conclusasi con accordo, sia con il fatto che nell'accordo contestato si dà **espressamente** atto che nel corso dei **vari** incontri tenuti l'azienda ha ampiamente **illustrato** anche alle parti sindacali le motivazioni alla base della procedura di **licenziamento** collettivo.

Infine, secondo il Giudice **non** può giustificarsi alcun ritardo nell'impugnativa per un'asserita non condivisione di dati economici e contabili in realtà **immediatamente** trasparenti, pubblici verificabili dal momento del deposito del bilancio (trattandosi di azienda con bilancio pubblicato e certificato).

## GERARDO VESCI & PARTNERS

### Studio Legale



21 set 2017\*

Lavoro

### Gerardo Vesce vince per Chef Express



**Rigettato il ricorso del lavoratore e confermata la piena legittimità del licenziamento**

Lo studio Gerardo Vesce, con il socio **Leonardo Vesce** (in foto), ha **assistito con successo la Chef Express in primo grado** - sezione lavoro del Tribunale di Terni - in un contenzioso relativo a licenziamento disciplinare.

Il **Giudice** del Lavoro di Terni, rigettando con condanna alle spese la domanda del lavoratore, ha confermato la piena **legittimità** del licenziamento per giusta **causa** di un dipendente per **omissione** dei c.d. scontrini in cassa, ribadendo che il **comportamento** scorretto del dipendente, a prescindere **dalla** prova del verificarsi di un effettivo danno di natura patrimoniale e/o non patrimoniale, lede l'affidamento che non solo il datore di lavoro, **ma** anche il pubblico deve riporre nella **lealtà** e correttezza del dipendente.

Inoltre la gravità si lega anche **alla** possibilità che il dipendente possa di nuovo porre in essere comportamenti **analoghi** ed è idonea di per sé a lasciare, in capo al datore di lavoro, perplessità sulla correttezza della dipendente e sul puntuale adempimento da parte sua degli obblighi contrattuali.

Inoltre il Giudice ha evidenziato come l'azienda, di vaste dimensioni, abbia l'esigenza di mantenere **una** linea rigorosa al fine di evitare tentazioni emulative da parte di altro personale che poi **complessivamente** considerate potrebbero cagionare consistenti pregiudizi economici.

## GERARDO VESCI & PARTNERS Studio Legale



16 giu 2017

Lavoro

### Gerardo Vesce per lo smartworking di Euler Hermes



Lo studio Gerardo Vesce, con il **socio** Leonardo Vesce (in foto), ha collaborato e affiancato la Euler Hermes, società del gruppo Allianz, per il progetto di smart working e relativa **regolamentazione** contrattuale.

La società – che considera **una** priorità la promozione **di** politiche mirate ad **agevolare** un equilibrio fra gestione dei tempi di vita ed esigenze **organizzative** aziendali - ha nel corso dell'ultimo periodo **implementato**, **regolamentato**, approvato e lanciato un articolato progetto volto a valorizzare lo strumento nell'interesse di uno sviluppo costante del welfare **aziendale**.

**tags:** Allianz, Leonardo Vesce, Gerardo Vesce, Euler Hermes

# GERARDO VESCI & PARTNERS

## Studio Legale



05 giu 2017

Lavoro

### Gamenet vince con Vesci dinanzi al Giudice del Lavoro di Roma

in 0

Gerardo Vesci, con il socio **Leonardo Vesci** (in foto), ha assistito con successo Gamenet dinanzi al Giudice del Lavoro di Roma in **un** contenzioso in cui l'azienda **era** convenuta per una richiesta di presunti danni da **demansionamento**.

Il Giudice, con la sentenza 2012 del 28 febbraio 2017, ha rigettato le richieste del lavoratore e ha ribadito che in tema di domande di **demansionamento** e di presunti danni connessi sono **necessari** vari passaggi probatori **in** capo alla parte ricorrente, cioè il lavoratore. Il ricorso deve contenere capitoli analitici, riferimenti alle declaratorie contrattuali e le mansioni che sarebbero ascrivibili al livello inferiore a cui **la** risorsa risulterebbe addotta.

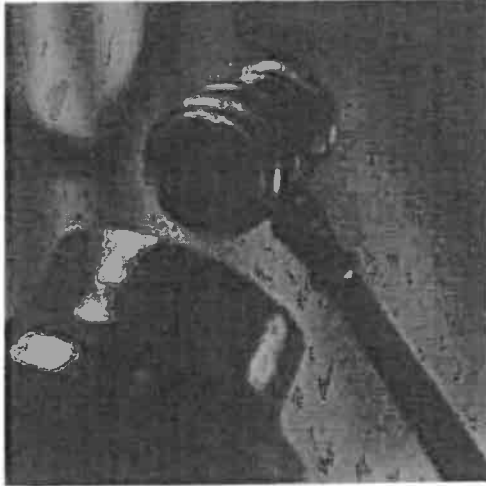
In **assenza** di tali passaggi probatori non è ammissibile né la prova testimoniale né l'**approfondimento** istruttorio. Inoltre devono **essere** indicate specifiche condotte e le presunzioni possono avere rilievo solo se gravi precise e concordanti.

**tags:** Leonardo Vesci, Gerardo Vesci, Gamenet

CLICCA PER CONDIVIDERE

in 0

## GERARDO VESCI & PARTNERS Studio Legale



22 mag 2017'

Lavoro

Vesci assiste con  
successo Ericsson  
Telecomunicazioni in  
Corte di Appello



Leonardo Vesci, socio dello studio Gerardo Vesci, ha assistito con successo la Ericsson Telecomunicazioni in Corte d'Appello - Sezione Lavoro di Roma - in un contenzioso relativo alla richiesta di riammissione in servizio di un lavoratore **somministrato** utilizzato da un'azienda fornitrice di servizi. La Corte d'Appello ha rigettato con condanna alle spese le domande del lavoratore.

Gli atti di gestione del rapporto posti in essere dal c.d. somministratore producono nei confronti di qualsivoglia utilizzatore tutti gli effetti negoziali anche modificativi del rapporto di lavoro ivi comprese decadenze (in caso di **licenziamento**) ed inammissibilità (in caso di verbali di **conciliazione**). Quindi la **sottoscrizione** di un accordo transattivo in sede sindacale con il quale le parti originarie **hanno** disposto del rapporto, stante l'unicità del rapporto stesso, produce **nei** confronti di qualsivoglia ulteriore soggetto anche non **sottoscrittore** – utilizzatori primari e finali - tutti gli effetti negoziali anche modificativi ed estintivi a prescindere che non siano indicati né citati né parte del verbale di conciliazione i soggetti giuridici che poi si vogliono avvalere delle rinunzie e delle estinzioni.

## Insider



07 nov 2016

Conferenza

### Gerardo Vesce assiste con successo Chef Express

1

Gerardo Vesce, con il socio Leonardo Vesce (in foto), ha assistito con successo la Chef Express in primo grado - Sezione Lavoro del Tribunale di Civitavecchia - in un contenzioso relativo a un licenziamento disciplinare di un dipendente che, approfittando della posizione aziendale rispetto a una collega, ha posto in essere nei confronti di quest'ultima condotte caratterizzate da un forte disvalore sociale, in quanto idonee a disvelare un evidente disprezzo e una finalità lesiva della dignità della persona e gravemente lesiva della fiducia che il datore deve poter riporre nella esecuzione della prestazione da parte del lavoratore secondo i principi di correttezza e buona fede.

Il Giudice del Lavoro di Civitavecchia ha confermato la piena legittimità del licenziamento per giusta causa del dipendente

Tags: Gerardo Vesce, Leonardo Vesce, Chef Express

CLICCA PER CONDIVIDERE

1

## GUIDA

I migliori studi e professionisti per settore

- Amministrativo
- Banking & Finance
- Competitor
- Conenzioni
- Corporate M&A
- Energie
- Farmaceutico e Biomedicale
- IT
- Lavoro
- Penale
- Real Estate
- Ristrutturazioni
- TAX
- TIMT

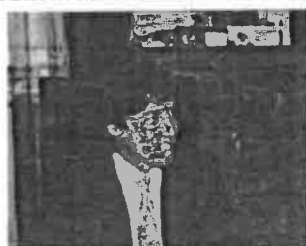
vedi tutte le ricerche

www.4cLegal.com

GLI ULTIMI BEAUTY CONTEST SU 4cLegal?

CLICCA QUI





Lavoro  
Gerardo Vesce vince per Bat in Appello

01 set 2016

Lo studio Gerardo Vesce ha assistito con successo la British American Tobacco in Appello - Sezione Lavoro in un contenzioso relativo a separati plurimi licenziamenti disciplinari irrogati a seguito di un'indagine interna su casi di utilizzo distorto dei sistemi di rimborso dei giustificativi di spesa dei c.d. itineranti.

I contenziosi relativi ai licenziamenti sono stati gestiti anche nei precedenti gradi di merito dallo studio con Gerardo Vesce, Leonardo Vesce (in foto) e Tommaso Guiducci.

Nel caso specifico si è aperto anche il giudizio di Cassazione, proposto da un dipendente soccombente in Corte d'Appello e segue quindi la recente sentenza (maggio 2016) della Corte di Appello di Roma in cui è stata confermata la lesione del vincolo fiduciario e la proporzionalità del recesso per rimborsi alterati/fuori procedura.

Inoltre è stata esclusa anche la rilevanza di aspetti connessi alla tempestività, visto che anche l'analisi ex post (un c.d. audit interno) è risultata legittima e non assorbita da un primo automatico inserimento nel tempo dei rimborsi poi risultati non attendibili e realistici.

## GUIDA

I migliori studi e professionisti per settore

- Amministrativo
- Banking & Finance
- Competition
- Contrattoria
- Corporate & M&A
- Energie
- Farmaceutico e biomedicale
- IP
- Lavoro
- Penale
- Real Estate
- Ristrutturazioni
- TAX
- TMT

[vedi tutte le ricerche](#)

www.4cLegal.com

Banche,  
compagnie assicurative  
e gruppi industriali

SCOPRI 4cLegal

# GERARDO VESCI & PARTNERS

## Studio Legale

TOPLEGAL *Elite*

Labour

### LE M&A PIÙ CRITICHE DEGLI ULTIMI 18 MESI

Acquirente	Venditore	Descrizione	Consulente acquirente	Consulente venditore
Compagnia Italiana di Navigazione (Cin)	Tirrenia	Consultazione sindacale relativa all'acquisizione di Tirrenia	Alberto Maggi (Legance)	Rosario Salonia (Salonia e associati)
Comedatà	Sanlander Consumer Bank	Acquisizione di un ramo d'azienda della banca, per la gestione delle attività postali e di post vendita	Fabrizio Daverio (Daverio & Florio)	Arturo Pavone (Toffoletto De Luca Tamajo e soci)
DG Smith	Sca	Acquisizione della divisione Packaging di Sca da 1,5 miliardi di euro.	Bergio Barozzi (Lexellent)	n/d
Imi	Fremosa	Acquisizione del gruppo italiano Fremosa per un valore complessiva di circa 100 milioni di euro	Dionigi Scano (Racugno)	Livio Bossotto, Giorgia Giorgetti (Allen & Overy)
Kepler Capital Markets	Banca Leonardo	Acquisizione dell'attività di Equity brokerage & research di Banca Leonardo	Fabrizio Bologna (Lca Lega Gokisci associati)	Stefano de Santo, Valentina Zanoni (Toffoletto De Luca Tamajo e soci)
Vista Equity Partners	Thomson Reuters	Cessione del ramo d'azienda relativo all'attività di sviluppo e vendita di risk software alla società Troy Trm. La cessione del ramo d'azienda in Italia è parte di un'operazione condotta a livello globale con la quale Thomson Reuters ha ceduto le sue attività di trade and risk management al fondo Vista Equity Partners	Eliana Catalano (Bonelli Ereda Papantoni)	Livio Bossotto, Giorgia Giorgetti (Allen & Overy)
Webasto	Delphi Italia Automotive Systems	Acquisizione, da Delphi Italia Automotive Systems srl, di una divisione dedicata alla produzione e commercializzazione di impianti di climatizzazione per veicoli commerciali e speciali	Emanuela Nespoli (Toffoletto De Luca Tamajo e soci)	Gianandrea Gianicotti (Pavesio e associati)

te del mercato soprattutto per la contrattualistica, le controversie con i dipendenti e le rivoluzioni rapporti di lavoro. I clienti includono società operanti nei settori immobiliare, sanitaria, medicale e della sicurezza.

I **PROTAGONISTI**: le voci di mercato esprimono la loro soddisfazione per Massimo Waschke, ("pratico e concreto"), segnalato per la conoscenza della realtà aziendale, Monira Luigi Granato è un "grande litigatore".

### GERARDO VESCI & PARTNERS

LO STUDIO: quotato a Roma si occupa di tutti gli aspetti connessi alla materia, dalla consulenza contrattuale al contenzioso. Offre consulenza a gruppi quali Euler, Hermes, Siac, Maggiore.

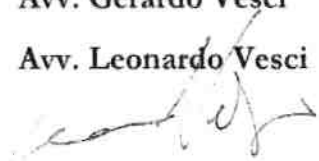
DICONO LE FONTI: conquista la fiducia dei clienti che ne elogiano i risultati ottenuti. Particolarmente apprezzato per il contenzioso, ambito nel quale "non delude le aspettative".

I **PROTAGONISTI**: a detta dei competitor Gerardo Vesci "tasto e aggressivo" ha le caratteristiche di un "ottimo litigatore". Anche Leonardo Vesce è una "semblice controparte".

Roma, 10 marzo 2021

Avv. Gerardo Vesce

Avv. Leonardo Vesce



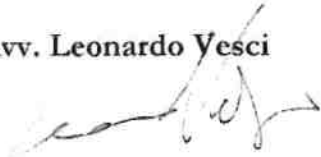
**GERARDO VESCI & PARTNERS**  
**Studio Legale**

Autorizziamo il trattamento dei dati personali presenti nel presente Curriculum Vitae ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679)

Roma, 10 marzo 2021

Avv. Gerardo Vesce

Avv. Leonardo Vesce

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Vesce', written over the printed name 'Avv. Leonardo Vesce'.

