

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **STEFANO PISANI**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Da settembre 2013 a oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ATAC** **Roma**
- Tipo di azienda o settore Trasporto Pubblico Locale
- Tipo di impiego Resp. del “Controllo di Direzione” della “Direzione Ingegneria e Progetti di Sviluppo”
- Principali mansioni e responsabilità Alle Dipendenze del Direttore Ingegneria e Progetti di Sviluppo con la missione di garantire la gestione di tutti gli aspetti amministrativi in capo alla Direzione assicurando, inoltre, l'espletamento delle attività tipiche del Controllo di gestione e il coordinamento dei progetti interfunzionali di sviluppo con la predisposizione e aggiornamento per la Direzione di procedure di project management e project office, la gestione di processi autorizzativi dei progetti in supporto al Direttore, il consolidamento del Budget e del Piano Investimenti della Direzione in linea con le direttive ricevute contribuendo per le parti di competenza ai processi di pianificazione aziendale di medio e lungo periodo collaborando con la Direzione “Strategie e Sistemi” per la definizione delle specifiche dei sistemi di supporto.

- Date (da – a) Dal 2011 a settembre 2013
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ATAC** **Roma**
- Tipo di azienda o settore Trasporto Pubblico Locale
- Tipo di impiego Resp. AREA EST della Direzione Superficie
- Principali mansioni e responsabilità Alle dipendenze del Direttore Superficie coordinamento di 3 Rimesse composte da 2000 autisti ca, 150 operai, 40 impiegati, 8 quadri (di cui 3 Capi Rimessa), 30 altre figure professionali con la missione di garantire l'erogazione del Servizio nel Rispetto degli obiettivi di produzione Kilometrica e Qualità previsti dal Contratto di Servizio, mediante la corretta attuazione dei piani di manutenzione mezzi e gestione del personale viaggiante coordinandosi con tutte le altre funzioni aziendali, garantendo inoltre il mantenimento in efficienza delle infrastrutture assegnate e il rispetto delle normative vigenti sulla Sicurezza e Ambiente.

- Date (da – a) Dal 2003 al 2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **TRAMBUS/ATAC** **Roma**
- Tipo di azienda o settore Trasporto Pubblico Locale
- Tipo di impiego Responsabile di Stabilimento (nel periodo negli Stabilimenti Tor Sapienza, Collatina, Portonaccio e Grottarossa)
- Principali mansioni e responsabilità Alle dipendenze del Direttore di riferimento coordinamento di Unità Operative complesse composte da autisti (da 750 a 1400), operai (da 60 a 100), personale ispettivo (da 10 a 20), quadri (2) e altre figure professionali con la missione di garantire l'erogazione del Servizio nel Rispetto degli obiettivi di produzione Kilometrica e Qualità previsti dal Contratto di Servizio, mediante l'attuazione dell'attività di manutenzione mezzi, pianificazione del servizio, gestione del personale operaio e del movimento, controllo del territorio...

- Date (da – a) Dal 2002 al 2003
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **METALPLASTIC S.p.A.** **Pontedera (PI)**
- Tipo di azienda o settore Stampaggio e verniciatura carrozzerie e componentistica in materiale termoplastico per motocicli

- Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Responsabile della Logistica.
Alle dipendenze dell'Amministratore Delegato della Società coordinamento della Struttura composta da operai (magazz. e carrell.), 10 impiegati e 6 Capi Squadra con la missione di garantire la gestione della logistica della Società (acquisizione delle materie prime, gestione movimentazione interna e magazzini, pianificazione della produzione, consegne al cliente) nel rispetto degli obiettivi economici della Società.
- Dal 1999 al 2003
LOGINT S.p.A. **Pomigliano d'Arco (NA)**
- Servizi Logistici Integrati (Handling, Trasporti etc.)
Responsabile del Sito di Pomigliano d'Arco (c/o Stabilimento Alfa Romeo)
Alle dipendenze dell'Amministratore Delegato della Società coordinamento del Sito Operativo composto da composta da 750 operai (magazz., carrell. e autisti), 30 Capi Squadra, 25 impiegati, 7 Capi reparto, 1Resp. Produzione 1 Resp. Personale e 1 Resp. Prevenzione e Protezione con la missione di garantire la movimentazione, lo stoccaggio, la distribuzione delle materie prime e dei semilavorati all'interno delle unità produttive e tra le Società del Comprensorio, pulizia e restituzione dei mezzi di raccolta, spedizione delle vetture ai concessionari secondo i programmi delle Società clienti, nel rispetto degli obiettivi di costo dell'Azienda, garantire il Rispetto delle Normative Vigenti sulla Sicurezza (Delega a Dirigente del Datore di Lavoro), garantire l'elaborazione e la gestione del Budget Conto Economico e Investimenti del Sito
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1999 al 1999
FIAT AUTO S.p.A. **Pomigliano d'Arco (NA)**
- Produzione autoveicoli
Resp. dell'Ente Servizi Logistici Comuni dello Stabilimento Alfa Romeo
Alle dipendenze del Direttore di Stabilimento coordinamento dell'Unità Operativa composta da composta da 750 operai (magazz., carrell.), 30 Capi Squadra, 10 impiegati, 6 Capi reparto e 1Resp. Produzione con la missione di garantire la movimentazione e lo stoccaggio delle materie prime esemilavorati, garantire la spedizione delle vetture ai concessionari nel rispetto dei programmi di approvvigionamento materie prime, produzione e consegne veicoli dello Stabilimento, favorire il processo di terziarizzazione dell'Unità Operativa
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1998 al 1999
FIAT AUTO S.p.A. **Pomigliano d'Arco (NA)**
- Produzione autoveicoli
Resp. della Produzione dell'Unità Operativa Stampaggio Lamiera dello Stabilimento Alfa Romeo
Alle dipendenze del Responsabile dell'Unità Operativa coordinamento della Struttura Produttiva composta da composta da 650 operai (prod., magazz., carrell.), 18 Capi Squadra, 1 Capo Ufficio e 3 Resp. Officina Produzione con la missione di garantire gli obiettivi di Capitale Circolante, Qualità del Prodotto, Costi di Produzione nel rispetto dei Volumi di Produzione previsti nel Budget dell'Unità Operativa.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1996 al 1998
FIAT AUTO S.p.A. **Pomigliano d'Arco (NA)**
- Produzione autoveicoli
Resp. della Gestione Materiali dell'Unità Operativa Montaggio dello Stabilimento Alfa Romeo
Alle dipendenze del Responsabile dell'Unità Operativa coordinamento della Struttura composta da 250 operai (magazz. e carrell.), 30 impiegati, 10 Capi Squadra e 3 Capi Ufficio con la missione di garantire gli obiettivi di Capitale Circolante, della gestione fisico contabile dei magazzini nel rispetto dei programmi di produzione delle linee di montaggio attraverso la corretta pianificazione degli approvvigionamenti e handling materiali.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- Dal 1994 al 1996
FIAT AUTO S.p.A. **Napoli**
- Produzione autoveicoli

- Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Resp. di Produzione dello Stabilimento di Napoli (componentistica plastica)
 Alle dipendenze del Direttore di Stabilimento coordinamento dell'Unità Produttiva composta da 500 operai (prod., magaz., carrell.), 20 Capi Squadra, 1 Capo Ufficio, 1 Resp. Gestione Materiali e 2 Resp. Officina Produzione con la missione di garantire gli obiettivi di Capitale Circolante, Qualità del Prodotto, Costi di Produzione nel rispetto dei programmi di consegna componenti agli Stabilimenti e Direzioni clienti (Cassino, Pomigliano d'Arco, Termini Imerese, SEVEL, Direzione Ricambi).
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1992 al 1994
FIAT AUTO S.p.A. **Napoli**
- Produzione autoveicoli
 Resp. della Gestione Materiali dello Stabilimento di Napoli (componentistica plastica)
 Alle dipendenze del Responsabile dell'Unità Produttiva coordinamento della Struttura composta da 50 operai (mag. e carrell.), 15 impiegati, 5 Capi Squadra e 1 Capo Ufficio con la missione di garantire gli obiettivi di Capitale Circolante nel rispetto dei programmi di consegna componenti agli Stabilimenti e Direzioni clienti (Cassino, Pomigliano d'Arco, Termini Imerese, SEVEL, Direzione Ricambi) attraverso attività di Pianificazione degli approvvigionamenti, della produzione e delle spedizioni e la gestione dell'Handling materiali dello Stabilimento.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1990 al 1992
FIAT AUTO S.p.A. **Villastellone (TO)**
- Produzione autoveicoli
 Resp. del Reparto Manutenzione dello Stabilimento di Villastellone (componentistica plastica)
 Alle dipendenze del Responsabile dell'Unità Produttiva coordinamento del Reparto Manutenzione composto da 120 operai (mecc, elettr. stampisti) e 7 Capi Squadra con la missione di garantire gli obiettivi di disponibilità macchinario mediante le attività di manutenzione su impianti di produzione, stampi, immobili e impianti generali.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1988 al 1990
FIAT AUTO S.p.A. **Torino**
- Produzione autoveicoli
 Resp. del Reparto Tranciatura Sviluppi dell'Officina Grandi Presse dello Stabilimento Mirafiori Presse
 Alle dipendenze del Responsabile Officina Grandi Presse coordinamento del Reparto Produttivo composto da 90 operai e 3 Capi Squadra con la missione di garantire il rifornimento dei tranciati (2000tons./die ca.) alle linee di stampaggio nel rispetto di costi di produzione, qualità del prodotto e valore del capitale circolante.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Data
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- 1987
 Corso di Laurea in Ingegneria meccanica presso l'Università degli Studi di Pisa – Facoltà di Ingegneria
 Tutte le materie previste dal vecchio ordinamento universitario e Tesi di Laurea in Tecniche Organizzative presso la DALMINE S.p.A.
 Laurea in Ingegneria Meccanica e Diploma di Abilitazione all'Esercizio della Professione di Ingegnere
 100/110
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Dal 1987 al 1988
 Master in Management Aziendale presso Isvor Fiat (Torino)
- Controllo di Gestione, Controllo Statistico di Processo, Pianificazione della Produzione, Il Sistema Impresa, Lay-Out e Analisi del Lavoro, Innovazione Tecnologica, Gestione degli Investimenti e delle Manutenzioni, Gestione del Budget, etc,

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA	ITALIANO
ALTRE LINGUA	INGLESE buono buono buono
<ul style="list-style-type: none">• Capacità di lettura• Capacità di scrittura• Capacità di espressione orale	FRANCESE elementare elementare elementare
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	<u>Capacità e Competenze acquisite nel periodo lavorativo sia partecipando a corsi specifici che sul posto di lavoro:</u> Operare in un contesto multiculturale e interdisciplinare favorendo il confronto con l'obiettivo di risolvere problemi complessi, comunicazione efficace, gestione dello stress in condizioni critiche, relazioni sindacali in condizioni molto conflittuali (ad es. COBAS di Pomigliano d'Arco), relazione e gestione con clienti e fornitori.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	<u>Capacità e Competenze acquisite nel periodo lavorativo sia partecipando a corsi specifici che sul posto di lavoro:</u> Gestione del Personale, Leadership, Partecipazione e Gestione Gruppi di Lavoro Interfunzionali, , Gestione del Personale in condizioni di profondo cambiamento organizzativo e strutturale, Lavorare in Team, Pianificazione , organizzazione e controllo dei processi produttivi, manutentivi e logistici, gestione del Problem Solving e Kaizen, Gestione Budget e Piani Investimenti
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	<u>Capacità e Competenze acquisite nel periodo lavorativo sia partecipando a corsi specifici che sul posto di lavoro:</u> Tecnologia dello stampaggio lamiera e plastica e relativi impianti di produzione, Tecnologia di fabbricazione dell'automobile (stampaggio, lastrosaldatura, verniciatura e montaggio) e impianti specifici, Tecniche di attuazione del Just in Time, Tecniche di approvvigionamento delle linee di montaggio autoveicoli, Tecnologia e Ciclo di Produzione dei veicoli a due ruote, Tecnologia e metodologia di manutenzione dei bus, Normative TPL e gestione del Servizio, Normative degli Appalti Pubblici, Normative Sicurezza e Ambiente, pacchetti office e navigazione web, SAP.
PATENTE O PATENTI	Patente B per conduzione autoveicoli e motocicli