

Antonio Serra

Nato a Campoligure (GE) il 10 aprile 1966

Studi effettuati

Laurea in Economia e Commercio

Diploma di maturità classica

Servizio Militare

Ufficiale dell'Arma dei Carabinieri (1991-1992)

Esperienze di lavoro

Dal 1° dicembre 2022 Direttore Risorse Umane società ATAC S.p.A.

Dal 15 luglio 2011 al 30 novembre 2022 Direttore Personale e Relazioni Sindacali di AMT Spa, Azienda Mobilità e Trasporti di Genova Spa, società "In House" del Comune di Genova e della Città Metropolitana. La società gestisce il servizio di Trasporto Pubblico Locale della Città Metropolitana di Genova con un organico 2900 dipendenti, anche a seguito dell'affidamento alla stessa del servizio di TPL provinciale dal 1° gennaio 2021, con conseguente passaggio del management e del personale della Società ATI) Srl.

La Direzione del Personale è organizzata in sette principali funzioni: Relazioni Sindacali, Trattamento Economico (processo di pay roll interno), Trattamento Normativo, Organizzazione Selezione e Sviluppo, Contenzioso del Lavoro, Personale della sede Provinciale e Disciplina; gestisce inoltre il Centro di Medicina Preventiva, necessario in particolare per gli obblighi di legge concernenti il controllo del personale viaggiante.

E' componente dell'Organismo di Vigilanza ex D.lgs.231/01 ed ha svolto l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

Tra le principali azioni di efficientamento e ristrutturazione (il costo del personale di AMT ammonta a circa 130 milioni di euro) si citano:

Ricorso alla Cassa Integrazione in Deroga;

Ricorso al contratto di Solidarietà difensivo di tipo B (prima in Italia nel settore del TPL);

3 piani di incentivazione agli esodi;

Ricorso all' "assegno ordinario" del Fondo Bilaterale di Solidarietà di settore;

Ricorso al contratto di apprendistato professionalizzante per la gestione del turnover del personale viaggiante;

Accordi sindacali in merito a percorsi aziendali di inserimento dei neoassunti con graduale attribuzione della contrattualistica di secondo livello;

Accordi sindacali di armonizzazione economica e normativa del trattamento dei dipendenti ex ATP Srl assunti in AMT dal 1° gennaio 2021;

Transazioni per l'uscita di due Dirigenti (oggi in AMT sono presenti 7 Dirigenti).

Dal 1° gennaio 2009 al 14 luglio 2011: in seguito all'uscita dall'azienda del Direttore Generale, Assistente al Liquidatore con l'incarico di provvedere alla gestione ed al coordinamento della struttura di AMI Spa in liquidazione.

Fino al 30 giugno 2009 l'organico dell'azienda, in ragione del completamento delle procedure di incentivazione agli esodi e di mobilità di cui a specifici accordi sindacali, era ancora composto da 372 addetti gestiti principalmente attraverso l'istituto del distacco verso società terze propedeutico all'operazione di cessione del ramo d'azienda Manutenzione verso AMT Spa, divenuta efficace il 1° luglio 2009.

Si evidenziano le seguenti attività gestite in prima persona in tale periodo:

- Riorganizzazione (marzo/dicembre 2010) della società Sportingenova Spa (capitale 100 % Comune di Genova);
- Gestione di tutte le problematiche di carattere legale e assicurativo;
- Vendita del complesso immobiliare Guglielmetti (finalizzata a dicembre 2010) mediante gara pubblica);
- Riorganizzazione della società Bagni Marina Genovese Spa (capitale 100% Comune di Genova)

Da aprile 2009 a ottobre 2009 Presidente e Consigliere di Amministrazione di Genova Car Sharing Spa, società di gestione del servizio di Car Sharing nel Comune di Genova.

Dal 20 settembre 2005 al 31 dicembre 2008 Direttore Risorse Umane di A.M.I. Spa (Azienda Mobilità e Infrastrutture) società al 100% del Comune di Genova.

L'azienda aveva un organico di 552 dipendenti diretti (70% mansioni operative e 30% impiegatizie) e si occupava della manutenzione dei mezzi per il trasporto di persone in ambito cittadino e collinare (AMT ed ATP), di Manutenzione e Progettazione di impianti civili, tecnologici ed elettrici, di Progettazione e gestione della sosta in ambito cittadino.

La Direzione Risorse Umane comprendeva le "unità organizzative" Amministrazione del Personale (Payroll esternalizzato), Organizzazione/Selezione/Sviluppo, Relazioni Industriali, Contenzioso del Personale e Normativa, Rilevazione Presenze, Sorveglianza, Servizio Prevenzione Rischi, Ispettorato.

Nel corso dei primi mesi del 2008, nell'ambito di un più vasto piano di riassetto del Trasporto Pubblico Locale (TPL), il Comune di Genova ha deciso il riaccorpamento delle attività manutentive presso la società di gestione del servizio (AMT Spa) ponendo AMI in Liquidazione volontaria.

Da aprile 2000 a settembre 2005 presso Voltri Terminal Europa Spa (Terminal contenitori con circa 550 dipendenti diretti), società del Gruppo Sinport ubicata nel porto di Genova Voltri.

Il gruppo, controllato da PSA (Port of Singapore Authority), gestiva anche Vecon Spa, terminal contenitori di Venezia Mestre e Prà Distripark Europa, società dedicata allo sviluppo della logistica portuale a ridosso del terminal di Voltri.

Entrato come Responsabile delle Relazioni Industriali di VTE in tale esperienza ha:

Consolidato la professionalità sulle tematiche sindacali

Preso parte in modo diretto alla complessa trattativa per la stesura del CCNL unico dei porti, di cui è estensore e firmatario,

Costruito il nuovo modello di organizzazione del lavoro delle due più importanti società del gruppo, VTE Spa e Vecon Spa

Da giugno 2002 ha assunto l'incarico di Assistente del Direttore Risorse Umane/Relazioni Industriali/Relazioni Esterne del gruppo con diretta responsabilità, oltre che delle relazioni industriali, anche dei Servizi Generali e del Servizio Sanitario aziendale

Da luglio 2002 ha assunto il ruolo di Auditor interno per l'applicazione della normativa di legge in merito al trattamento dei dati personali ("Codice in materia di protezione dei dati personali" D. Lgs 30/6/2006 n. 196).

E' stato responsabile del Servizio di Sicurezza Industriale.

Da marzo 2005 Responsabile delle Relazioni Industriali del Gruppo Sinport (Sinport Spa, V.T.E. Spa, Vecon Spa e P.D.E. Spa per circa 650 addetti diretti) e Responsabile Human Resources di Vte Spa.

Il nuovo incarico ha comportato l'estensione della responsabilità delle relazioni industriali a tutte le aziende del gruppo Sinport; la responsabilità diretta in VTE delle aree Relazioni Industriali, Servizi Generali, Security, Gestione del personale, Servizio Sanitario, Privacy.  
Gestione dei rapporti con gli studi legali in materia di contenzioso individuale e collettivo.

Da aprile 1994 ad aprile 2000 alle dipendenze dell'Associazione degli Industriali della Provincia di Genova (oggi Confindustria Genova).

Esperienza nei comparti comprendenti le aziende terminaliste portuali, le aziende metalmeccaniche di riparazione navale, le aziende che trattano gli oli minerali e la relativa logistica, i depositi costieri, le aziende che svolgono servizi ausiliari ai traffici di merci, le aziende di autotrasporto, le aziende che svolgono attività di trasporto merci e passeggeri per via ferrata nonché le manovre ferroviarie in ambito portuale.

Rappresentanza dei settori nei confronti di enti territoriali, autorità pubbliche, associazioni imprenditoriali sia locali che nazionali; componente attivo in più commissioni o gruppi di lavoro (CIG, Collocamento, Motorizzazione Civile, Commissione Prezzi).

Significativa esperienza di carattere sindacale con partecipazione diretta a trattative, sia di carattere aziendale che settoriale, sia collettive che individuali, in tutti i settori sopra citati.

Conoscenza approfondita di molteplici normative contrattuali (CCNL metalmeccanico, chimico, autotrasporti, portuale ecc..) nonché degli strumenti a disposizione delle aziende per la gestione e lo sviluppo del rapporto di lavoro.

Collaborazione con Direzione Regionale e Provinciale del Lavoro per problemi di collocamento obbligatorio e ordinario, di manodopera extracomunitaria ecc..

Dal 1992 al 1993 esperienza nel campo dei trasporti internazionali grazie all'impiego presso la Siamar Srl, sede in Genova della Nedlloyd Lines di Rotterdam.

Antonio Serra

